



هدف المحاضرة :

-أن يتعرّف الطالب على مفهوم المقاولتية وصورها

أصبحت المقاولتية مفهومًا متداولًا وشكلًا واسع النطاق الاستعمال لمصطلح المقاولتية في عدة مجالات مختلفة، فلان نجد تعريفًا واحدًا يشملها فهناك عدة مداخل لتعريفها.

1-تعريف المقاولتية: مفهوم المقاولتية حسب **Hisrich et Peters** تعرف فعلًا أنها:

"نوع من السلوكيات التي تمثلها السعي نحو الابتكار وتنظيم وإعادة تنظيم الآليات الاقتصادية والاجتماعية 1".

وأما **Damours et Gasse** فقد اعتبر أن المقاولتية هي:

"مسار تسيير الموارد البشرية والمادية بهدف إنشاء وتطوير وغرس حلول لتسحب الاستجابة لحاجيات الأفراد والجماعات". وفي بحثه حول نموذج ظاهرة المقاولتية توصل إلى نتيجة أن ظاهرة المقاولتية هي عبارة عن تواصل بين المقاول ومنظمة محرّكة من طرفه، وقد ميزها بثلاث أبعاد: **معرفي، وتنسيقي، وهيكلي.**

وهيكلي. 2

2- صور المقاولتية: تتمثل أهم صور العمل للمقاولتية من خلال الأعمال الكمن **Fayolle verstratete** في:

فرص الأعمال، إنشاء منظمة، خلق القيمة والابتكار: 3

2-1 المقاولتية وفرص الأعمال: من خلال هذا المفهوم متبين أن الفرصة هي معلومة جديدة يتم استغلالها من طرف أفراد

كما هم معارف داخلية مكملة لهذا المعلومة والتي تسمح لهم باستغلالها والثانية أنهم

يتملكون بعض المميزات الخاصة من أجل تقييمها، الحصول على هذه المعلومة يثير الحس للمقاولتية لاستغلال

لهذه الفرصة.

2-2 المقاولتية وإنشاء المنظمة: من خلال هذا المقاربة فالمقاولتية تعرف فعلًا أنها مجموعة المراحل

لتبني وتنفيذ لإنشاء منظمة، معناها النشاطات التي تقوم من خلالها المقاولتية بتعبئة واستغلال الموارد من أجل تحويلها

لفرصة المشروع ومنظم ومهيكل.

وعليه فحسب هذا المقاربة فالمقاول هو رجلا استراتيجي قادر على إعداد رؤية مستقبلية مقاول

تية وقيادة قادر على قيادة التغيير الناتج عن نشاطات المقاولات.

2-3 المقاولتية ومفهوم خلق القيمة: هو المفهوم المتعلق بالمزيج (فرد - خلق القيمة) حيث عرفه

Bruyat كحركية تغيير أيكونا الفرد في نفسه والوقت تعامل للخلق القيمة، بحيث يقوم بتحديد الطرق والأ

هداف ومجال وكيفية خلق القيمة.

حيث يعرف **Fayolle** المقاولاتية كحالة تربط بصفة متلازمة شخصية متازيدافع شخصي قوي (استهلاك الوقت، المال طاقة... الخ) ومشروعاً ومنظمة جديدة أو منظمة قائمة فيشكل مقاوله، القيمة التي تتمخلفها تعود لأسباب تقنية، مالية، وشخصية التي تحصل عليها المنظمة المحركة والتي تمنح الرض للمقاولينو المتعاملين والمهتمين.

2-4 المقاولاتية والابتكار: من أعمال **Shumpeter** أتفق الكتاب على أن الابتكار هو محرك النمو الاقتصادي، مع ذلك لم يكن هنا إجماعاً حول مفهومه، إذ يرجع إلى ابتكار القدرة المقاولين "علاقته أفكار جديدة من أجل منحا وإنتاج سلعاً وخدمات جديدة أيضاً من أجل عادة تنظيم المؤسسة، والابتكار هو إنشاء مؤسسة عن تلك التي نعرفها من قبل، وإنه اكتشافاً وتحويل منتج، وإنها اقتراح طريقة جديدة للعمل، التوزيع والبيع".

يمكن اعتبار أن هذه الاتجاهات متكاملة حيث لا يكفي أي اتجاه لوحده لتعريف المقاولاتية، وبصفة عامة يمكن تعريفها كالتالي: **المقاولاتية هي مجموعة النشاطات يتم من خلالها إنشاء مؤسسة ذات طابع تنظيمي من خلال استغلال الفرص المتاحة من طرف فرد يتمتع بخصائص معينة من أجل تجسيد فكرة مبدعة وبالتالي خلق قيمة.**

■ **ومنه فإنه يجب توفر ثلاث عناصر أساسية في المقاولاتية هي :**

- 1- المقاولون الذين لن يكون هناك إبداع من دونهم .
- 2- البعد التنظيمي المرتبط بالرؤية، الثقة المثالية، الإبداع، التحوط للفشل، التحوط للغموض، الرقابة الداخلية
- 3- البعد البيئي المرتبط بالتنوع في الأسواق

■ **وبناء على ما سبق يمكن تحديد الجوانب الرئيسية للمقاولاتية كما يلي:**

- 1- هي عملية إنشاء شيء جديد ذو قيمة، 2- تخصيص الوقت الجهد والمال
- 3- تحمل المخاطر المختلفة الناجمة عن المخاطرة
- 4- الحصول على العوائد الناجمة عن المخاطرة.