

المحاضرة الثالثة

ثالثا: مجالات استخدام تحليل العمل

2- مجالات استخدام عملية التحليل:

يعتبر تحليل الوظائف بمثابة الركيزة الأساسية التي تعتمد عليها إدارة الأفراد في ممارسة مختلف وظائفها الأساسية و يتضح ذلك في الاستخدامات الآتية:

2-1- **تخطيط القوى العاملة :** إن وجود نظام متكامل لتحليل الوظائف يساعد في التحديد السليم لعدد و أنواعيات الوظائف المطلوبة لتحقيق الأهداف الحالية و المتوقعة حتى يمكن اتخاذ التدابير بتوفير الاحتياجات سواء داخل المؤسسة أو خارجها .

2-3- **الاختيار و التعيين:** إن عملية الاختيار تستهدف انتقاء أفضل العناصر لشغل الوظائف الشاغرة بالمنظمة وحتى يتحقق ذلك لا بد م مقارنة مؤهلات و مهارات و قدرات و ميول الشخص المتقدم للوظيفة بالشروط الموجودة في كشوف تحليل الوظائف حتى يمكن الحكم بشكل سليم على مدى صلاحيته لشغل الوظيفة .

2-4- **وضع هيكل عادل للأجور:** يتطلب وضع نظام عادل للأجور داخل المنظمة تحديد القيمة النسبية لكل وظيفة مقارنة مع الوظائف الأخرى من خلال ما يسمى بتقويم الوظائف و حتى تتم عملية التقويم بشكل سليم فلا بد من وزن كل العناصر المتعلقة بكل وظيفة (الواجبات والمسؤوليات ظروف العمل المؤهلات ، القدرات و الاستعدادات ، الخبرة ، الجهد البدني و العقلي).

2-5- **التدريب و التنمية:** سواء تعلق الأمر بالنسبة للموظفين الجدد أو القدامى فإن كشوف تحليل العمل توفر المعلومات التي يمكن الاعتماد عليها في تحديد المجالات أو الموضوعات التي يجب أن يشملها التدريب في ضوء ما تسفر عنه نتائج الاختبارات و المقابلات بالنسبة للموظفين الجدد و

في ضوء ما تسفر عنه نتائج تقارير الأداء بالنسبة للموظفين القدامى حيث يتم اكتشاف نواحي الاحتياجات التي ينبغي أن يليها التدريب

2-6- **تقويم الأداء:** ففي ضوء البيانات التي توفرها كشوف تحليل الوظائف يمكن في ضوءها وضع معايير دقيقة للأداء تستطيع الإدارة م خلالها مقارنتها بالأداء الفعلي للحكم على مستوى أداء الأفراد في العمل.

2-7- **إعادة تصميم العمل:** تساعد كشوف تحليل الوظائف المعلومات الأساسية التي يمكن الاعتماد عليها في إعادة تصميم العمل من أجل تحسي و تطوير طرق و أساليب العمل

2-8- **النقل و الترقية:** تساعد المعلومات التي نحصل عليها من كشوف تحليل العمل تساعد الى حد كبير في تحديد مدى صلاحية من هم سوف تتم نقلهم ترقية لهم لوظائف معينة.

2-9- **وضع برامج السلامة و الأمن:** تساعد تحليل الوظائف في الاستفادة في وضع البرامج المناسبة للسلامة و الأمن بالشكل الذي يقلل من آثار تلك الأضرار على العنصر البشري .