

## الباب الثامن ( الدرس 8 ) : أخلاقيات المهنة والفساد

### 1- بعض مفاهيم أخلاقيات المهنة:

1-الأخلاق لغة: جمع خلق وهي مأخوذة من الطبع و السجية والعادة. (ابن منظور).

فالطبع هو الصفة الراسخة التي جبل عليها الانسان دون إرادة منه (فطرة)، والعادة هي الصفة الراسخة التي يكتسبها الانسان بالمران والتدريب، أما السجية فهي الصفة الدائمة المكتسبة أو غير المكتسبة (سجى يعني دام).

2-الخلق اصطلاحاً: هو حال في النفس راسخة تصدر عنها الأفعال من خير أو شر.

ويعرفها ابن مسكويه: أنها حال النفس داعية الى أفعالها من غير فكر ولا روية. حيث يرى أنه يقسمها الى ما هو فطري طبيعي كالغضب و الى ما هو مكتسب بالعادة والتدريب كالحلم والأناة. ومن أركان حسن الخلق: الصبر، العفة، الشجاعة، الكرم، العدل، الحياء، الحلم.

3-علم الأخلاق: هو جملة القواعد والأسس التي يعرف بواسطتها الانسان معيار الخير في سلوك ما.

4-السلوك الخلقى: أعمال الانسان الارادية المتجهة نحو غاية مقصودة ويقسم الى ظاهري (قول أو فعل) وباطني (أفكار أو مشاعر)، ويكون نابعا من حالة نفسية قابلة للمدح أو الذم مثل السخاء.

5-العمل (الواجب): هو كل موقف يبذل فيه الانسان مجهود فكري أو عضلي (بدني) لتحقيق هدف معين.

6-المهنة: هي حرفة تشمل مجموع المعارف العقلية والسلوكية التي يتمتع بها الفرد والذي تجعله يتحلى بقدر من الخبرات والمهارات الفنية.

2-مفهوم أخلاقيات المهنة: هي مجموع المعايير الاخلاقية والسلوكية المهنية التي يتبعها الموظف لتحمل مسؤولياته المهنية حسب الآداب العامة التي تحددها قوانين ولوائح المؤسسة، حيث أن كل مؤسسة تكون بالحاجة الى ميثاق أخلاقيات للمهنة والذي يتميز بـ:

1- حماية المهنة والأفراد بقواعد اخلاقية لتسهيل التعامل.

2- تقديم قواعد أخلاقية تشمل معايير سلوكية.

3- مرونة القواعد أمام المواقف والأزمات الجديدة.

4- إنشاء لجنة تقصي المخالفات ان وجدت مثل ميثاق شرف مهنة الارشيف.

**3- مبادئ أخلاقيات المهنة:** وتتمثل في العناصر التالية:

1- الاستقامة التي تتضمن الثقة والأمانة والمصادقية والشعور بالمسئولية.

2- النزاهة والاستقلال والموضوعية والتجرد والحياد السياسي.

3- الالتزام بوقت الدوام والمحافظة على أسرار المهنة.

4- المعاملة الحسنة (الرفق) ومعالجة سلبيات الوظيفة (عدم الضرر).

**5- أهداف أخلاقيات المهنة:** يمكن اقتصارها على النقاط التالية:

1- فهم السلوك الوظيفي وأهميته في متابعة التزام قوانين العمل.

2- معرفة أخلاقية المهنة وضرورة مراعاة اتباع الجوانب الاخلاقية.

3- تحديد أساليب تطوير الذات وكيفية التعامل مع الضغوط في العمل.

4- تنظيم ورش عمل دورية.

5- معرفة سلوك الموظف الصحيح وكيفية فهم سلوك الآخرين والتمييز بين السلوك الأخلاقي

والغير أخلاقي.

**6- أخلاقيات المهنة في المجال الرياضي:**

يمكن حصر أخلاقيات المهنة التي يجب أن يتحل بها الموظف في المجال الرياضي في النقاط

التالية:

1- أن يكون كفاء قادر على مزاولة المهنة في المجال الرياضي (مربي، مدرب، مدرس، مسير...)، وان يكون قادر على المسؤولية.

2- أن يكون نفسه باستمرار ويواكب التطورات في المسار المهني.

3- ممارسة المهنة بكل وعي وشرف والتخلي بالضمير المهني وبالصراحة والصدق والصرامة والانضباط.

4- يجب أن يكون متمكن في عمله (تعليم، تدريب، تسيير...) ومخلص فيه، ويتمتع باللياقة البدنية والفكرية.

5- يجب على الرياضي احترام الاطر النظرية والتقنيات الحديثة المرتبطة بالتربية والتعليم في المجال الرياضي.

6- الحرص على التدرج في المعلومة أثناء تنظيم الحصص التعليمية / التدريبية وفي المواعيد المناسبة، والحفاظ على العلاقات (بين المدرب واللاعبين)، ومراقبة الذات للرياضي.

