

## المحاضرة الأولى : التطور التاريخي لإدارة تنمية الموارد البشرية .

هدف المحاضرة :

تهدف هذه المحاضرة إلى تمكين الطالب من معرفة التطور التاريخي لتنمية الموارد البشرية

المحاضرة :

شهد تطور إدارة الموارد البشرية عدة مراحل مختلفة، تزامنت وأعقبت مراحل تطور الفكر الإداري والتنظيمي إلى حد كبير. وذلك استجابة للتطورات والتغيرات والتحديات العديدة التي واجهتها المنظمات على مر القرنين السابقين.

ويعتبر الكثيرون أن مرحلة الثورة الصناعية نقطة البداية في تطور الفكر الإداري وكذلك إدارة الموارد البشرية، لقد حدد "روبنس" المراحل التي مرت بها إدارة الموارد البشرية بأربع مراحل:

1- مرحلة التشكيل.

2- مرحلة النمو والتطور: أواخر القرن التاسع عشر وحتى منتصف الأربعينيات من القرن العشرين.

3- المرحلة الثالثة: مرحلة بداية النضوج: من الأربعينيات إلى الثمانينات من القرن العشرين:

4- المرحلة الرابعة: مرحلة المدخل النظرة الاستراتيجية للموارد البشرية ابتداء من ثمانينات القرن العشرين وحتى الوقت الحاضر.