

المحاضرة الثالثة : المدخل الكلاسيكي في تنمية الموارد البشرية:

هدف المحاضرة : تمكين الطالب من معرفة مختلف النظريات الكلاسيكية التي تناولت واهتمت بتنمية الموارد البشرية .

المحاضرة :

تعتبر النظريات الكلاسيكية أول ما تم تقديمه في مجال الفكر الإداري والتنظيمي بعد المشاكل التي مرت بها المنظمات مع بداية القرن العشرين، حيث يعد الفكر الكلاسيكي نقطة الارتكاز في بزوغ العديد من النظريات في مجال التسيير، ولقد لعبت مجموعة من العوامل والظروف دورا في ظهور أفكار النظرية الكلاسيكية وتطورها، وبعد التخصص، تقسيم العمل، الإشراف والرقابة، وتسلسل السلطة من أهم المبادئ التي يركز عليها الفكر الكلاسيكي.

وتعتبر من أهم إسهامات الكلاسيك النظريات التالية:

- أ- نظرية الإدارة العلمية (فريد يريك تايلور):
- ب- النظرية البيروقراطية: (ماكس فيبر)
- ت- نظرية التقسيم الإداري (هنري فايول)