

المحاضرة الخامسة : مدخل الرأسمال البشري:

هدف المحاضرة : تمكين الطالب من معرفة مختلف النظريات التي تناولت واهتمت بتنمية الموارد البشرية والتي تندرج ضمن هذا المدخل .
المحاضرة :

ويعرف الرأسمال البشري بأنه: "مجموعة من الاستعدادات، المعارف والمهارات التي يمتلكها الأفراد والتي لها تأثير على أداء المنظمة، إذا فمؤهلات الفرد وخبراته و معارفه المتراكمة في القدرة على إعطاء الإضافة اللازمة لتمكين المنظمة من التمرکز في بيئة أعمال أهم ما يميزها عدم الاستقرار، وحدة المنافسة؛ وبالتالي فهي مطالبة بتحقيق الاستغلال الأمثل لمواردها البشرية من خلال تأهيلها الجيد. ويتم التركيز في مجال الاستثمار البشري على التعليم والتدريب باعتبارهما الرأسمال الذي إذا أحسن استغلاله فإنه سيضاعف الإيراد.

ومن أهم نظريات هذا المدخل :

أ- نظرية رأس المال البشري (شولتز):

ب- إسهامات بيكر: