

المحاضرة السادسة : الوظائف الإدارية لنسق تسيير الموارد البشرية:

هدف المحاضرة : تمكين الطالب من معرف مختلف الوظائف الإدارية لنسق تسيير الموارد البشرية

المحاضرة :

أ- عملية التخطيط:

أولاً: تعريف التخطيط.

پرى "والكر " أن تخطيط الموارد البشرية هي عملية إدارية متكاملة وليست جزءا من وظيفة التوظيف، حيث أنها تتعلق بتحليل احتياجات المنظمة من الموارد البشرية في ظل الظروف المتغيرة، وتطوير الأنشطة الضرورية لإشباع هذه الحاجات.

ثانياً: أهداف تخطيط الموارد البشرية.

تتمثل أهم هذه الأهداف فيما يلي:

- تحديد متطلبات المنظمة من حيث أنواع الوظائف اللازمة، وحجم العمالة المطلوبة لكل وظيفة وبالتالي لكل مجموعة من الوظائف، موزعة على وحدات الهيكل التنظيمي عن فترة زمنية قادمة.

- ضمان توفير الأساس الجيد للاستخدام الأفضل والفعال للموارد البشرية بما يحقق أهداف كل من المنظمة وتلك الموارد والمجتمع ككل.

- تحقيق التوازن القطاعي في العمالة بين قطاعات النشاط في المنظمة، معنى توازن عدد العاملين في القطاعات المختلفة بالمنظمة ما يسهم في عدالة توزيع عبء العمل بشكل عام. وهذا يتم من خلال معالجة العجز في تخصصات إنتاجية وفنية في القطاعات الإنتاجية، وكذلك الزيادة في بعض التخصصات المكتبية في القطاعات الإدارية والخدمية

- مساعدة المسؤولين في إدارة المنظمات على الاكتشاف المبكر لمناطق الخطر المتوقعة في القوى العاملة، حيث أن الدراسة التي تصاحب عملية تخطيط القوى العاملة تساعد على إظهار مناطق الخطر في الحصول على الأعداد اللازمة من الأفراد بالمهارات إلى تتطلبها المنظمة، وبالتالي استبعاد احتمال وجود عجز أو فائض في القوى العاملة يؤثر على مستوى كفاءة الأفراد.

- تحقيق أهداف التنظيم من خلال الاستخدام الأمثل للموارد البشرية بما يضمن زيادة درجة الرضاء عن العمل من جانب العاملين

ضمان تحقيق التوازن بين العرض والطلب للموارد البشرية على مستوى يتمشى مع احتياجات المنظمة وفي ظل الظروف البيئية

ب- التنظيم:

ج - الرقابة: