

المحاضرة السابعة : الوظائف التنفيذية لنسق تسيير الموارد البشرية:

هدف المحاضرة : تمكين الطالب من معرف مختلف الوظائف التنفيذية لنسق تسيير الموارد البشرية

المحاضرة :

أ- التوظيف.

يعتبر التوظيف عملية تنظيمية تمد المؤسسة بحيوية كبيرة وتمنح المشروع دفعا وفعالية على مستوى تحقيق أهدافه المختلفة، وهذا انطلاقا من كونه مفتاح العمليات التنظيمية الأخرى التي تعمل على استمرار ونجاح المشروع، والتي تدخل ضمن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

ويرى فيبر أن التوظيف عملية من عمليات التنظيم أو أشار في كتاباته إلى أهم المعايير الرشيدة التي تجعل من عملية التوظيف عملية عقلانية تحقق أهداف المؤسسة، ونذكر منها:

- إن العمال ينظمون وفق سلم وظيفي محدد.
- العمال المتقدمين لعمل ما، يتم اختيارهم حسب مؤهلاتهم التقنية، أو بعد إجراء مسابقات، أو بناء على الشهادات المهنية لأجل تعيينهم.
- إن كل وظيفة يتم الحصول عليها وفق علاقة تعاقدية.

ب - التدريب:

يعتبر التدريب من الدعائم الأساسية للاستثمار البشري لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية لذا يعد التدريب معناه الواسع عملية تعلم وتعليم، تمكن الأفراد من إتقان المهن والتكيف مع ظروف العمل وهذا عن طريق مجموعة من الإجراءات والخطوات المتبعة لتحقيق ذلك.

ج - الحوافز:

مهما تعددت الدراسات والنظريات حول موضوع دوافع العمل، فإن الفرد والمؤسسة يضلانهما محو هذه العملية، فمعرفة دوافع العمل داخل المؤسسة يتطلب معرفة دوافع أفرادها على جميع المستويات، حيث تختلف من غرد آخر حسب مركزه ووظيفته وكذا حاجاته داخل المؤسسة .