

II. CLASSIFICATION ET CONCEPTS DE BASE DE LA SOCIOLOGIE

II.1. Famille

La **sociologie de la famille** est la branche de la sociologie qui étudie la famille ainsi que les relations entre ses membres, en prenant pour postulat que la famille n'est pas un donné mais un construit, qu'elle a une histoire (la famille de l'Antiquité n'est pas la famille du XIX^e siècle et encore moins du XX^e siècle) et une géographie (la famille africaine n'est pas la famille indienne), et qu'elle peut être critiquée ou amendée (famille monoparentale, famille homoparentale, etc.).

Émile Durkheim propose dès 1888, dans le cours de science sociale qu'il professe à la faculté des Lettres de Bordeaux, une introduction à la sociologie de la famille. En 1892, il affine sa lecture et consacre un nouvel enseignement à « la famille conjugale », qui ne comprend que mari, femme, enfants mineurs et célibataires.

Les transformations qu'a connues la vie familiale au cours des cinquante dernières années ont contribué à stimuler ce champ de recherche fondateur de la discipline. Tout l'intérêt de la lecture sociologique de ces changements familiaux réside précisément dans le fait de prendre la vie domestique comme un miroir de la société et de ses propres tensions et mutations. En effet se répercute dans la vie familiale une grande partie des transformations qui ont cours au plan du travail, de l'emploi, de la consommation, des relations entre les générations, entre sexes, avec l'État, des besoins de soins et de protection. La famille est un chantier perpétuel pour la discipline.

II.2 Statut social et rôle social

- **Le rôle social**

En sociologie, le **rôle** représente la manière dont un acteur doit se comporter et ainsi pouvoir être intégré au sein de son milieu social¹. Il existe diverses théories des rôles, mais elles ont en général en commun un certain nombre de propositions :

1. La division du travail dans une société prend la forme d'une interaction entre des **positions spécialisées** : les rôles sociaux
2. Ces rôles sont les **comportements attendus** d'un individu (ou parfois d'une organisation), dans l'exercice d'une fonction qui renvoie au statut social.

3. Les personnes ou groupes de personnes occupant ces rôles sont définis comme des **acteurs sociaux**
 4. Lorsqu'un rôle est légitime les individus sont prêts à faire des efforts pour **se conformer à ce rôle**, ou à punir ceux qui violent les normes sociales qui y sont attachées.
- **Types de rôles**

En sociologie, on distingue diverses catégories de rôles sociaux

1. Rôles culturels
2. Rôles liés à la division du travail (p.e. *professeur, directeur d'école*)
3. Rôles liés à une situation (p.e. *témoin d'un accident*)
4. Rôles bio-sociologique (p.e. *place de l'homme dans un écosystème*)
5. Rôles de genre ou familiaux (p.e. *homme, femme, père...*)

II.3 .Groupes sociaux

La société est constituée d'un ensemble d'individus, mais ces individus ne sont pas isolés les uns des autres. Au contraire, c'est grâce aux liens sociaux qu'ils nouent entre eux (liens familiaux, liens économiques, marchands, liens politiques, etc.) Que la société est possible. Les différents groupes sociaux composent ce qu'on appelle la structure de la société ou structure sociale.

Une structure: est la manière dont les parties d'un tout sont arrangées entre elles.

EX: les structures d'un bâtiment, d'une plante, d'un discours, d'une société, etc.

Une structure sociale: c'est la répartition de la population dans des **groupes sociaux** différents au sein d'une société donnée.

II.3 .1.Définition

Un *groupe social* est un ensemble d'individus formant une unité sociale durable, caractérisé par des *valeurs* communes, des liens plus ou moins intenses, une situation sociale identique et/ou des activités communes, une conscience d'appartenir à ce groupe et par la reconnaissance, par d'autres groupes, de son existence.

Les caractéristiques d'un groupe social sont ainsi

- ✓ **L'homogénéité:** ces membres partagent les mêmes conditions sociales, économiques ou culturelles.

- ✓ **La durabilité:** ce n'est pas un rassemblement provisoire d'individus mais un ensemble qui dure dans le temps
- ✓ **La conscience collective:** ces membres sont conscients d'appartenir au même groupe différent d'autres groupes.

Remarque : un rassemblement d'individus sans liens entre eux, sans conscience collective et qui est provisoire n'est pas un groupe social, comme par exemple un rassemblement sur la place d'marché)

II.3 .2.La diversité des groupes sociaux

Les groupes auxquels peut appartenir un individu sont classés en deux catégories : les groupes primaires et les groupes secondaires

- Les **groupes primaires** sont des groupes de petite taille, dans lesquels les relations sont directes et intimes et où le sentiment d'appartenance est très fort. (exemple: la famille ou le groupe d'amis)
- Les **groupes secondaires** sont de taille plus grande, les relations y sont moins personnelles, indirectes et plus abstraites et peuvent ne jamais se rencontrer. C'est le cas des partis politiques, des administrations, des entreprises. , des classes sociales, des nations, etc.

Les individus sont insérés dans différents groupes primaires et secondaires. Dans chacun de ces groupes, l'individu est amené à jouer un rôle spécifique, qui dépend de la place qu'il occupe dans ce groupe. Un rôle désigne en sociologie un ensemble de comportements attendus d'un individu compte tenu de sa place dans la société. L'ensemble de ces rôles sont donc constitutifs de son identité.

II.3 .3. Stratification sociale

Stratification : constitution (de quelque chose) en strates superposées, en couches superposées. ex: en pédologie (strates ou couches constituant un sol), en sociologie (strates ou couches sociales, ensembles d'individus constituant la société).

- **Stratification sociale:** composition de la société en strates (en groupes sociaux) hiérarchisées.

Parmi les divers groupes sociaux étudiés par la sociologie, les classes sociales et les relations entre elles constituent un thème qui a une place très importante. Ce phénomène social on l'étudie aujourd'hui à travers le thème de la **stratification sociale**.

- Les classes sociales sont des groupes sociaux particuliers : de grande dimension, elles réunissent des individus qui ont des caractéristiques économiques communes, et qui développent un mode de vie particulier (manières de vivre), ainsi qu'un sentiment d'appartenance ou conscience collective.
- Ces groupes (classes sociales) sont hiérarchisés (constitués en couches ou strates superposés) et entretiennent donc des relations caractérisées par la domination de certains et par des *inégalités* existant entre les membres des différents groupes.
Ces inégalités, on les voit dans la distribution inégale des ressources (revenus, propriété de biens, etc.). Ces inégalités ne concernent pas seulement l'accès aux ressources mais aussi l'accès au savoir, au pouvoir, au prestige.

II.3 .3. 1. Types de stratification sociale

Toutes les sociétés à travers l'histoire ont connu la stratification sociale et le système de hiérarchie sociale.

Dans la Grèce ancienne, la société est divisée en trois catégories: les esclaves (hommes et Femmes non libres), les métèques (étrangers) et les citoyens (hommes et femmes libres).

- Dans l'Inde ancienne, on trouve le système **des castes**: les prêtres ou hommes de la religion occupent le haut de l'échelle sociale, viennent ensuite en descendant dans l'échelle les guerriers, les princes, les commerçants, les artisans, les agriculteurs, les ouvriers, et, en bas de l'échelle, les intouchables (mendiants).
- Dans l'Europe du moyen âge, la société est divisée en trois groupes.

En haut on trouve la noblesse (les nobles, ceux qui ont le pouvoir politique). En deuxième position, on trouve les hommes de religion. Enfin, en troisième position, on trouve le reste des groupes sociaux.

Dans les sociétés modernes, la société est divisée sur une base économique en classes sociales supérieures (disposant de grandes ressources), classes sociales moyennes (disposant de ressources moyennes) et classes populaires (disposant de faibles ressources).

II.3 .3. 2. Théories de la stratification Sociale

Pour expliquer le phénomène de l'existence de la stratification sociale ou hiérarchie sociale, il y a deux tendances théoriques (deux courants).

1. Théories du conflit. Ces théories sont appelées ainsi parce qu'elles affirment que la hiérarchie sociale (inégalité sociale) produisent le conflitsocial (le contraire de la cohésion sociale).

❖ Pour Karl Marx (1818-1883), philosophe allemand, la société est divisée en classes sociales sur une base économique: la classe est définie par la place qu'elle occupe dans le processus de production. (par exemple, dans le système de production capitaliste, il y a les capitalistes (ceux qui possèdent les usines) et les travailleurs (ceux qui travaillent pour les capitalistes).

-Entre ces classes, il y a des inégalités socio-économiques (voir inégalité plus Haut) qui produisent le conflit social (la lutte des classes).

L'enjeu (l'objet du conflit) est l'élimination ou le maintien de la domination. Les uns ont intérêt à garder leur domination et leurs intérêts; les autres, cherchent à éliminer la domination (économique, politique et culturelle).

2. Les théories fonctionnalistes des inégalités sociales.

Selon ces théories toutes les sociétés sont organisées selon un système de stratification pour le bon fonctionnement de la société.

Toute société répartit les rôles que doivent accomplir ses membres et définit les statuts (la position dans l'échelle sociale) auxquels correspondent ces rôles.

- Des récompenses sont attribuées inégalement selon les statuts et les rôles. Les récompenses les plus importantes vont à ceux qui occupent les statuts les plus élevés et accomplissent les rôles les plus importants (par exemple, le rôle d'un chauffeur de taxi est considéré moins important que le rôle d'un médecin.)
- Ce système est ouvert, et permet la **mobilité sociale**, c'est-à-dire, on peut monter ou descendre dans l'échelle sociale selon notre capacité de travail).
- Les inégalités et la stratification sociale ne sont donc pas source de conflit; elles permettent, au contraire, à la société de bien fonctionner puisque toutes les activités de la société trouvent ainsi les personnes qualifiées pour les accomplir.

