

الإجابة النموذجية لمقياس: اقتصاد المؤسسة

**الإجابة الأولى: اختر الإجابة أو الإجابات الصحيحة 04 نقاط**

-يعتبر من المحيط العام العناصر التالية:

- الموردون  مستوى التعلم لدى السكان 0.5ن.  قوانين انشاء المؤسسات 0.5ن.  طبيعة وكمية الموارد الطبيعية  العملاء  الدستور 0.5ن  المنافسون  أي الوظائف التالية لا يدخل ضمن وظائف إدارة الموارد البشرية: تسيير المعطيات التقنية 0.5ن.  تصميم وتحليل الوظائف  دراسة السوق 0.5ن.  الاستقطاب  التخطيط  من خصائص المحيط: الاستقرار  الحركية 0.5ن.  تعدد المتغيرات 0.5ن.  التعقيد 0.5ن.

**الإجابة الثانية: 06 نقاط**

**التعريف 02ن:** - محيط العمل الخاص بالمؤسسة هو ذلك الجزء من المحيط الإداري الذي يلائم عملية وضع وتحقيق الأهداف الخاصة بالمؤسسة ويتكون هذا من 5 مجموعات من المتعاملين: الزبائن، الموردين، المؤسسات، المنافسة، بالإضافة إلى جماعات الضغط كالحكومات واتحادات العمال وغيرها.

**الفرق بين البيئة الداخلية والبيئة الخارجية 04ن**

**نقاط التشابه: 01ن**

إن أهمية دراسة بيئة المؤسسة عموما من خلال الاستخدام الأمثل للموارد، والتعامل مع التغيرات السريعة، ومواجهة المنافسة، والمساعدة في التخطيط وصياغة السياسات، وبناء الصورة لتحسين سمعة المؤسسة وتحقيق أهدافها.

**نقاط الاختلاف: 03ن (يتم احتساب 03 عناصر صحيحة)**

- المحيط الداخلي فهو مجمل الظروف والقوى التي توجد داخل حدود المؤسسة، أما المحيط الخارجي يعني كل ما هو موجود خارج حدود المؤسسة؛ 01ن

- من حيث التأثير المحيط الداخلي له تأثير مباشر على المؤسسة الاقتصادية، في حين متغيرات المحيط الخارجي يمكن أن

تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر في عمل ومسار المؤسسة الاقتصادية؛ 01ن

- التركيز في الماضي على المشاكل الداخلية للمؤسسة كالعمالة، وظروف العمل، واتضح بعد ذلك أن الظروف الداخلية

هي على صلة وثيقة بظروف المحيط الخارجي وهي المدخل الحديث؛ 01ن

- المحيط الداخلي يتم فيه تحديد نقاط القوة ونقاط الضعف لدى المؤسسة وسبيل توظيفها في تطور المؤسسة؛ في حين

المحيط الخارجي يتم تحديد الفرص والتعرف على المخاطر؛ 01ن

- الاختلاف في طرق تحليل البيئة الداخلية (أسلوب المراجعة الإدارية-أسلوب سلسلة القيمة) وتحليل البيئة الخارجية

(تحليل PORTER- تحليل PESTEL- تحليل SWOT).01ن

### **الإجابة الثالثة 05 نقاط: المقارنة بين شركات الأشخاص وشركات الأموال**

**شركات الأشخاص: 1ن** تعتبر إعادة دمج لعدد معين من المؤسسات الفردية، حيث تصبح رؤوس الأموال المجمعة كبيرة مما يسمح لها باحتلال مجال للنشاط الاقتصادي وتنقسم الشركات حسب القانون التجاري الجزائري: أولاً- شركة التضامن ثانيا-شركة التوصية ثالثاً- شركة المحاصة

**شركات الأموال 1ن** وهي الشركات التي تقوم أساساً على الاعتبار المالي ولا يكون لشخصية الشريك أثر- فيها، فالعبرة في هذه الشركات بما يقدمه كل شريك من مال، ولهذا فإن هذه الشركات لا تتأثر بما قد يطرأ على شخص الشريك كوفاته أو إفلاسه أو الحجر عليه.

#### **نقاط التشابه: 01.5ن**

- سهولة التكوين لرأس المال الشركة؛
- زيادة القدرة المالية للمؤسسة
- إمكانية الحصول على القروض بشكل أسهل وأسرع.

#### **نقاط الاختلاف: 01.5ن**

- شركة الأشخاص حياة المؤسسة معرضة للخطر نتيجة انسحاب أو وفاة أحد الشركاء عكس شركة الأموال حياة المؤسسة أكثر استقراراً؛
- شركة الأشخاص المسؤولية غير محدودة للشركاء، في حين شركة الأموال مسؤولية المساهمين محدودة بقيمة أسهمهم أو سنداتهم؛
- من خصائص شركة الأشخاص أن المسؤولية التضامنية تجعل الشركاء يتفانون في أعمالهم أكثر لتحقيق الربح، عكس شركة الأموال فتعدد المشاكل الإدارية الناجمة عن تعدد الرقابة بسبب كثرة المساهمين.

### **الإجابة الرابعة: تعريف الوظيفة المالية 05 نقاط: هي مجموعة مهام وعمليات تسعى في مجموعها إلى**

البحث عن الأموال في مصادرها الممكنة بالنسبة للمؤسسة 01ن، وفي إطار محيطها المالي، بعد تحديد الحاجات 01ن التي تريدها من الأموال من خلال برامجها وخططها الاستثمارية، وكذا برامج تمويلها وحاجاتها اليومية، وعند تحديد الحاجات ودراسة الإمكانيات للحصول 01ن على الأموال، تأتي المرحلة الثالثة وهي القرار باختيار 01ن أحسن الإمكانيات التي تسمح لها بتحقيق خططها ونشاطها، والوصول إلى أهدافها 01ن.

بالتوفيق للجميع

أستاذ المقياس: د. حمزة فيشوش