

رابعاً- أهداف إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الرياضية.

إن الأهداف التي تسعى إليها إدارة الموارد البشرية للمؤسسة الرياضية هي الأهداف نفسها التي تسعى إليها الإدارة بصفة عامة بحيث يهتم قادة العمل الرياضي بكل ما يعود على هيئاتهم بالنفع ويساعد على تحقيق أهدافها الموضوعية ومن بين الموضوعات التي تحظى باهتمام وأولوية متقدمة في برنامج العمل بالهيئات الرياضية هو موضوع الموارد البشرية لان لأي مؤسسة أو هيئة رياضية تعتمد في تقديم خدماتها وتحقيق أهدافها على ما لديها من موارد بشرية التي تعمل على تأدية ما عليها من واجبات تجاه أعضائها بكفاءة ونجاح إذا ما أحسنت ترتيب وتنظيم وتنسيق وتدريب ما لديها من أفراد وكذلك إذا ما أحسنت استخدام مواردها المالية بكفاءة.

فالعلاقة بين العاملين وإدارة المؤسسة الرياضية ذات أهمية خاصة للإدارة الرياضية وهذا ما يوضح مدى أهمية العنصر البشري في المؤسسة الرياضية وذلك لعدة أسباب منها :

- أن العاملين يقضون معظم أوقاتهم في المنشأة ولذلك فهم يؤثرون فيها ويتأثرون بها وهي بطبيعتها تضم أنواعا متباينة من العاملين وخاصة إذا كانت كبيرة الحجم.

- المؤسسة في المفهوم الحديث تعمل على بلوغ هدفين رئيسيين هما: زيادة الإنتاج والعمل بدرجة عالية من الكفاءة ورضي العاملين بها.

- المؤسسة الرياضية هي وحدة فنية اجتماعية المفروض أن تدار للوصول إلى أفضل صورة وذلك إذا اتبعت جوانب رئيسية متداخلة في بعضها البعض وهي الأهداف التي تكون واضحة ومعروفة ولكن بأسلوب تنفيذي متغير فموارد المنشأة الرياضية "مديريات الشباب والرياضة، المركبات الرياضية... الخ"، تتمثل في الموارد البشرية والمادية تبعا للعمليات والوظائف الإدارية المتمثلة في: " التخطيط، التنظيم، التوجيه، والرقابة " .

..... يتبع