

## - دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية:

أ- رفع مستوى الإنتاجية في جميع الأعمال والأنشطة: ويتحقق ذلك من خلال الكفاءة في استخدام الموارد من قبل المقاولين أنفسهم في المجتمع، وخلق التوافقات الجديدة من خلال القدرة على تحويل الموارد من مستوى أقل إنتاجية إلى مستوى أعلى.

ب- خلق فرص عمل جديدة: يعمل المقاولون الذين ينتمون للقطاع الخاص في مجالات نشاط مختلفة صناعية ، تجارية وخدمية وغيرها وبأحجام مؤسسات كبيرة ومتوسطة وصغيرة في المجتمع الذي يعيشون فيه، بحيث يتيحون الفرصة لتوظيف آلاف العاملين وخلق فرص عمل حقيقية لهم.

ج- الإسهام في تنويع الإنتاج: نظرا لتباين وتعدد إبداعات المقاولين من خلال تنوع نشاطاتهم من السلع أو المنتجات والخدمات الكاملة إلى العناصر والخدمات أو المنتجات الوسيطة والتي تؤدي إلى إضافة قيمة جديدة للمجتمع، وقد يكون هذا الإبداع في التكنولوجيا أو في الصناعة أو في الخدمات، أو في الأنشطة والوظائف المختلفة في المؤسسة مثل التسويق أو التوزيع أو الترويج أو التنظيم أو التسيير أو من خلال مدخل جديد للأعمال، أو طريقة جديدة في أداء العمل.<sup>1</sup>

## - العوامل المشجعة للمقاولاتية:

- العوامل الاقتصادية: العوامل الاقتصادية هي الموارد الإعلامية، البشرية، المعرفية، التكنولوجية، المالية والمادية، التي بدونها لا يمكن فعل أي شيء ولا يمكن تحقيق أي شيء.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> محمد قوجيل: مطبوعة مقياس المقاولاتية مخصص لطلبة السنة الأولى ماستر كلية العلوم الاقتصادية جامعة ورقلة- ٢٠١٦-٢٠١٧.  
<sup>2</sup> محمد العبد عفرون و مزيني ابراهيم: أثر الروح المقاولاتية لدى خريجي الجامعات في انشاء مؤسساتهم الخاصة. مذكرة لنيل شهادة الماستر في العلوم الاقتصادية. تخصص مالية. جامعة البويرة. ٢٠١٨-٢٠١٩. ص ٢٨.

- العوامل الاجتماعية الثقافية: يتم التركيز هنا بشكل خاص على نظام القيم والمعايير المتبعة في مختلف المجتمعات، فالبيئة الاجتماعية والثقافية غالبا ما تعتبر عامل محدد للتوجه والفعل المقاولاتي.
- العوامل المؤسسية التشريعية: كالسياسات العمومية-المؤسسات المصرفية...<sup>٣</sup>

### • روح المقاولات:

فهو أشمل من مفهوم روح المؤسسة فبالإضافة لذلك، فهو مرتبط أكثر بالمبادرة والنشاط. فالأفراد الذين يملكون روح المقاولات لهم إرادة تجريب أشياء جديدة، أو القيام بالأشياء بشكل مختلف، وهذا نظرا لوجود إمكانية للتغيير. وهؤلاء الأفراد ليس بالضرورة أن يكون لهم اتجاه أو رغبة لإنشاء مؤسسة، أو حتى تكوين مسار مهني مقاولاتي، لأن هدفهم يسعى لتطوير قدرات خاصة للتماشي والتكيف مع التغيير، وهذا عن طريق عرض أفكارهم والتصرف بكثير من الانفتاح والمرونة. والبعض الآخر يتعمقون ويعتبرون أن روح المقاولات تتطلب تحديد الفرص وجمع الموارد اللازمة والمختلفة من أجل تحويلها لمؤسسة.<sup>٤</sup>

<sup>٣</sup> محمد العبد عفرون و مزيني ابراهيم: المرجع السابق. ص ٢٩.

<sup>٤</sup> منيرة سلامي: مداخلة بعنوان: التوجه المقاولاتي للشباب في الجزائر: الملتقى الوطني: إستراتيجيات التنظيم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. أيام: ١٨-١٩-٢٠١٢. كلية العلوم الاقتصادية. جامعة ورقلة.