المحاضرة السابعة: صعوبات وعراقيل الرقابة الإدارية الفعالة.

من أهم الأسباب التي تؤدي إلى قصور أداء الرقابة الإدارية مايلي:

- اقتصار مهمتها ونشاطها على مجرد كشف الأخطاء دون الوقوف على أهم مسبباتها بغية المساهمة في وضع الحلول التي تكفل علاجها وتصويبها.

-عدم الاستقلالية التّامة للاجهزة والافراد المسؤولين عن الرقابة.

- ظاهرة إزدواج الرقابة الإدارية وتعدد الأجهزة الرقابية وتداخل أدوارها.
- شكلية الرقابة الإدارية.
- سوء توجيه أهداف الرقابة الإدارية.
- بطء أو عدم تصحيح الإنحرافات.
- عدم الإهتمام بتحديد أهداف قابلة للقياس.
- عدم احترام مواقيت العمل والتغيب عنه.
- تغاضي السلطة الرئاسية عن بعض التجاوزات التي تُقْتَرَفْ من قِبَلْ بعض الموظفين في بعض الإدارات والمصالح.
- التغاضي عن بعض الممارسات الخفية التي يتم تغطيتها في ظل عدم تكييف الإجراءات التقليدية للمراقبة والتفتيش.

صعوبة الحصول على المعلومات وعدم توفرها بالقدر المناسب وفي الوقت المناسب مع البطء الشديد في التبليغ عن المخالفات والانحرافات.

- عدم إعطاء الأهمية الكافية لعملية الرقابة الإدارية وممارستها باستمرار، إذ غالبًا ما تشتد الرقابة بعد وقوع الأزمة.
- عدم كفاءة العناصر التي تقوم بالرقابة.
- عدم تدعيم الهيئة المكلفة بالرقابة بالوسائل المادية والبشرية الكفيلة بتحسين عملها.
- التحيز وعدم الموضوعية من جانب القائمين بالرقابة.
- التلاعب في التقارير الرقابية أو تخريب النظام الرقابي عن طريق استغلال ثغراته.