1. **بطاقة التواصل ومعلومات المقياس :** علم الاجتماع التنظيمي
* المعهد العلوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
* القسم الإدارة و التسيير الرياضي
* المستوي الدراسي: ماستر1
* السداسي:02
* الرصيد:04
* المعامل: 02
* الحجم الساعي:1.30سا

.............................................................................................

اسم ولقب الأستاذ: زحاف محمد

البريد الالكتروني : Mohamed.Zahaf@univ-msila.dz

**2-التقويم التشخيصي والمكتسبات القبلية:**

يفضل إعداد أسئلة بسيطة متعددة الاختيارات

**3**-**أهداف المقياس(وفق المنهاج):** " دراسة التنظيم في علم الاجتماع التنظيمي "

**4- الأبواب**

**الباب الأول : المحاضرة رقم 5**

**- أهدافه: " خصائص وأهمية التنظيم** **الاجتماعي** "

**1) – خصائص التنظيم** **الاجتماعي (1):**

التنظيم الاجتماعي كإطار من السلوك له خصائص مميزة , ويتصف بجملة من الخصائص التي تميزه من التجمعات الإنسانية والاجتماعية الاخري، وتأتي أهمية البحث في خصائصه في التنوع التنظيم و وصف أبعاده الوظيفية والبنائية. و تحديد الخصائص يساهم في توضيح التنظيم و وظائفه بشكل أفضل، ويساعد في تحليل السبل الكفيلة بتحقيق أهدافه،فقد ترتب عن اختلاف المجتمعات تباينات واسعة في التوجهات النظرية لفهم التنظيم وعناصره الأساسية. وبالرغم من ذلك ساد اتفاق بين معظم الدراسات عل جملة من المسائل المتعلقة بالخصائص البنائية والوظيفية للتنظيم ، وفي مقدمتها مسائل التخصص،وتقسيم العمل،والاتصال،ونسق السلطة، وتدرج الأدوار والعلاقات القائمة فيما بينهم ، ويوجز الباحثون في علم الاجتماع ابرز خصائص التنظيم في النقاط التالية:

* تقسيم العمل ومراكز السلطة ونظام الاتصال بين مختلف أجزاء المنظمة، وذلك وفق سياسة معتمدة ودراسة مخططة من اجل تحقيق أهداف المنظمة.
* تتحقق الأهداف المخطط لها عن طريق التوجيه و الإرشاد الأنشطة القائمة، وتقويم الجهود المبذولة ومعالجة جوانب القصور من خلال إعادة بناء الهيكل التنظيمي
* رفض العناصر الغير مناسبة واستبدالها بأشخاص وأفراد جدد، وبدلك تصبح عملية تجديد القوي البشرية عملية دائمة وتمكن إعطاء الفرص الكافية لكل الأفراد ضمن التنظيم الاجتماعي من اجل الرقي في السلم الوظيفي و النقل والمكافئات لمن يستحقها **(2)** .

**2)- أهمية التنظيم الاجتماعي** **(3):**

تكمن أهميته في دراسة التنظيمات الاجتماعية لما لها من انتشار واسع في جوانب الحياة المختلفة منها الاقتصادية والسياسية والرياضية، في الوقت الذي يلاحظ فيه تراجع الفعاليات الفردية علي الأصعدة المختلفة، وتطور التنظيمات الاجتماعية بشكل هائل،ويعود ذلك في جزء كبير منه إلي سرعة التقدم التكنولوجي،بالإضافة إلي الاهتمام بالإنسان واحتياجاته المتعددة بوصفه العنصر الأساسي التي تقوم عليه فعاليات التنظيمات.ولهذا بات من الضروري معرفة بنية هده التنظيمات بما هي عليه من أهداف تسعي إليها،وبما يشغله الإنسان من موقع في بنيتها العامة. لذا فإن التنظيم وجد لخلق الفوائض والمنافع و لكي يبقى يستمر وينمو ويتطور وهذا لا يمكن تحقيقه بواسطة فرد واحد أو مجموعة من الأفراد يعمل كل منهم بطريقة مستقلة،لذا يتعين عليه أن يسمح ب **(4)**: - تحسين ورفع نوعية وجودة العمل المنظم لان التنظيم يجعل جماعات الأفراد تعمل معا بشكل منسق ومتكامل.

- جعل العلاقات السلطة واضحة ابتداء من قاعدة الهرم التنظيمي إلى قمته فيكون الفرد على علم بمن يحدد ما يقوم به من عمل،و من يشرف عليه المسؤول أمامه وهكذا تكون الجهود الأفراد.

- تسهيل عملية الاتصال، بحيث يبين التنظيم مجرى ومنافذ الاتصال من القمة إلى القاعدة

- يهيئ التنظيم الجو الملائم لتدريب أعضائه وتنمية مواهبهم وتزويدهم بمهام مناسبة من أسباب تحفزهم..

- يسهل في تحقيق القدرة علي التفاعل والتعامل مع الظروف المختلفة مثل المنافسة، وتغيير الأهداف وتغيير التكنولوجيا والتعامل مع أعضائه و التنظيمات والمستهلكين دائمي التغيير**.** - يحقق القدرة التنافسية عالية، فقدرة التنظيم ونظمه و وحداته يساعد في رفع إمكانياته في تقديم الخدمات، كما يساعد علي رفع مهارات أعضائه في بناء استراتيجيات وأساليب عمل ، واتخاذ قرارات سليمة تساعد علي زيادة القدرة التنافسية للتنظيم. - يحقق القدرة علي التنوع في الموارد البشرية، فالتنظيم يستخدم أعضاء مختلفين في تعليمهم و مهاراتهم الشخصية ، و دوافعهم وإدراكهم ، وتركيباتهم العمرية والجنسية ،فالتنظيم الناجح يتيح قدرة عالية علي استثمار التنوع في الموارد البشرية في المدى الطويل. – يحقق الإبداع والابتكار،مع وجود موارد بشرية متنوعة يمكن للتنظيم من خلال نظم العمل فيه وأساليب الاتصال و الابتكار، من إطلاق طاقات الإبداع والابتكار لدي العاملين فيه،وذلك من خلال أفكار جديدة و مفيدة تساعد التنظيم من تحقيق أهدافه بتكلفة اقل. **(5)** احمد ماهر،التنظيم ،دار النشر،2005،ص 20

**5 - التقويم النهائي:**

-سواء أسئلة متعددة أو فرض كتابي محدد بمدة

**6- المراجع :**

1-أديب عقيل،احمد صقر: علم الاجتماع التنظيم و مشكلات العمل، منشورات جامعة دمشق العربية، 2003 ص40،41

2- حسن سعاتي،علم الاجتماع الصناعي ،دار النهضة ،بيروت، 1980ص76

3- أديب عقيل،احمد صقر: علم الاجتماع التنظيم و مشكلات العمل، منشورات جامعة دمشق العربية، 2003 ص42

4-عبد الغفار حنفي عبد السلام أبو قحف ،تنظيم وإدارة الأعمال ، الدار الجامعية ،الإسكندرية،1996،ص103

5- احمد ماهر،التنظيم ،دار النشر،2005،ص 20

**7- صبر آراء حول المقياس:**