1. **بطاقة التواصل ومعلومات المقياس :** علم الاجتماع التنظيمي
* المعهد العلوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
* القسم الإدارة و التسيير الرياضي
* المستوي الدراسي: ماستر1
* السداسي:02
* الرصيد:04
* المعامل: 02
* الحجم الساعي:1.30سا

.............................................................................................

اسم ولقب الأستاذ: زحاف محمد

البريد الالكتروني : Mohamed.Zahaf@univ-msila.dz

**2-التقويم التشخيصي والمكتسبات القبلية:**

يفضل إعداد أسئلة بسيطة متعددة الاختيارات

**3**-**أهداف المقياس(وفق المنهاج):** " دراسة التنظيم في علم الاجتماع التنظيمي "

**4- الأبواب**

**الباب الأول : المحاضرة رقم 6**

**- أهدافه: " مكونات التنظيم** **الاجتماعي** "

**1) – مكونات التنظيم** **الاجتماعي (1):**,

يمكن التمييز بين العناصر المكونة للتنظيم، بصورة عامة يتآلف من الأفراد الذين يشكلون مادته الأساسية، فبمعزل عن الأفراد الذين يجتمعون تغيب إمكانية تشكيل التنظيم الاجتماعي، وينتظمون في أشكال من العلاقات يمكن تسميتها بالهياكل، فلكل تنظيم هيكل يتوزع الأفراد من خلاله علي مواقع متباينة، ومتفاوتة في مقدار الأعمال المنوط بهم،وفي حجم هده الأعمال،ويضاف إلي ذلك الأدوات والتقنيات المستخدمة في التنظيم،والتي تساعد الأفراد والجماعات علي تحقيق غاياتهم ،ومن هنا نجد أن مكونات التنظيم تتمثل فيما يلي :

1**- المهام** : وهي الانجازات التي يسعي التنظيم الوصول إليها،بالإضافة إلي الخدمات المرتبطة بأهداف التنظيم. 2- **الهيكل التنظيمي**:هو الشكل التركيبي الذي ينظم الأنشطة والوظائف التي يؤديها التنظيم من اجل تحقيق أهدافه . 3-ا**لأفراد**:وهو العنصر الحاسم لكل تنظيم،فعلي أكتافهم يقوم التنظيم وعن طريق سواعدهم يحقق مهامه وأهدافه. 4-**الأدوات والأجهزة**:والتي عن طريقها يسعي التنظيم لتحقيق أهدافه ووظائفه، فهي الوسيلة الضرورية و الكفيلة بتحقيق أداء جيد لجميع الأنشطة والمهام المناط لتنظيم،حيث يسعي الأفراد الدين ينتمون إليه بكل جهدهم مستخدمين تلك الأدوات والأجهزة لتحقيق أهداف التنظيم المرسومة.

غير أن التحليل البنيوي الوظيفي يأخذ بدراسة مكونات التنظيم بناء علي توصيف مختلف نسبيا، فيجد **(تالكوت بارسونز)** أن الأداءالتنظيمي لكل منظمة مرتبط بأربع عناصر أساسية وهي:

1-**الجماعات** (Les Collectives):يصعب علي أي فرد تحقيق أهدافه و ممارسة سلوكه بمعزل عن الجماعات الإنسانية التي يتفاعل معها وينظم إليها. عرف(سميث)الجماعة بأنها الوحدة التي تتكون من عدد من الأشخاص الذين يتوفر لديهم الإدراك الحسي الكلي بوحدتهم ولديهم القدرة علي التفاعل،ويضع (ماكدوجل) الشروط الرئيسية للجماعة والتي يجدها في استمرارية بعض العناصر المكونة لها، ووعي الأعضاء بطبيعة الجماعة وأغراضها وتفاعلها مع غيرها،مع وجود القواعد التي تحدد العلاقات بين الأعضاء،بالإضافة إلي البناء الذي يدل علي تنوع الوظائف وتوزعها فيما بينهم. 2**-الأدوار** (Les Rôles ): الدور الاجتماعي هو مجموعة من الأنماط السلوكية التي يتوقع الأفراد أن يمارسها شخص محدد وهو يشغل موقعا محددا في بنية الجماعة. فالأفراد يأخذون مواقعهم ضمن الجماعات الإنسانية بحسب كفاءتهم النفسية و روابطهم الاجتماعية وإمكاناتهم الاقتصادية المختلفة. 3- **المعايير الاجتماعية** ( Les Normes): هي مجموعة من الأسس والمبادئ التي يوازن من خلالها الأفراد بين الأنماط السلوكية، ويحكمون بصلاحية بعضها دون بعضها الأخر، أو تفضيل بعضها علي البعض الأخر تبعا للقيم الاجتماعية السائدة، وتبعا للمواقع والأدوار التي يشغلونها في بنية التنظيم أو الجماعات. و توصف المعايير الاجتماعية في التنظيمات بجملة من السمات والخصائص نذكر منها ما يلي(2): - تحديد ما يجب عمله وما لا نفعله في مختلف المواقف والظروف لسلوك الأفراد و أدائهم. – تتميز بالثبات و السكون النسبي،بحيث توفر للإفراد معايير السلوك في الحاضر والمستقبل. – يتم الوصول إليها بالإجماع ولا تتطلب الرقابة، ويتم الاعتماد في تطبيق مثل هده المعايير علي وسائل جماعية لا الفردية لان دلك يبعد الحرج أو التأثر عن شخص. –يعتبر التزامها مصدر الرضا للعاملين،لأنها ذات أهمية بالغة لأعضاء التنظيم . 4**- القيم** (Les Valeurs):تعد مصدر وحدة الجماعة والأساس الذي تشاد عليه نشاطاتها و تكامل فعالياتها، فكل الأشياء المحيطة بالفرد والمجتمع تحمل بالنسبة للأفراد والجماعات قيم تتفاضل في مستواها وتتباين في درجاتها، فعندما يوازن الفرد بين مجموعة من الأشياء،أو بين مجموعة من أنماط السلوك،فهو يوازن القيم المعطاة لهده الأشياء،أو لهده الأنماط السلوكية،و يدل ذلك علي لكل فرد موقف من الأشياء المحيطة به،أو اتجاه نحوها يجعلها مفضلة بالنسبة إليه أو مستبعدة.

كما يميز الباحثون في علم الاجتماع التنظيم بين ثلاث مفاهيم متشابهة في دلالتها ولكنها مختلفة في مضمونها، وهي تعبر عن مكونات التنظيم المتعددة، وهي(3):

1**- التنظيم الوظيفي:** ويتأسس علي تقسيم العمل بحسب الإمكانيات و المؤهلات والاختصاصات العلمية (كالمحاسبة والتخطيط والتسويق...الخ)،وبالتالي تتحدد الوظائف والمهمات . 2- **التنظيم الرئاسي:** ويقصد به سلم المسؤوليات من القمة إلي القاعدة بحسب التسلسل،وبذلك تتحدد قنوات الاتصال التي يتم عبرها نقل الأوامر و المعلومات الرسمية من الأعلى إلي الأدنى . 3-**التنظيم الإداري**: ويهتم بالحركة والعمل في التنظيم الاجتماعي، ويقوم بوضع السياسة المخططة للتنفيذ في مواضعها،أي نقل الأوامر و الخطط النظرية إلي حيز الواقع والتنفيذ عبر سلسلة من الخطوات وخلال فترات زمنية محددة

**5 - التقويم النهائي:**

-سواء أسئلة متعددة أو فرض كتابي محدد بمدة

**6- المراجع :**

1-أديب عقيل،احمد صقر: علم الاجتماع التنظيم و مشكلات العمل، منشورات جامعة دمشق العربية، 2003 ص42،47

2- القريوتي محمد قاسم،السلوك التنظيمي،ط1 ،دار البيان العربي ،عمان، 1989ص99

3- الأخرس صفوح: علم الاجتماع الصناعي ، مطبعة الاتحاد، دمشق ، 1990 ص41،42

**7- صبر آراء حول المقياس:**