

## مخطط المقياس

### بطاقة تواصل ومعلومات المقياس

الكلية: الحقوق والعلوم السياسية

القسم: العلوم السياسية

المستوى الدراسي: السنة الثانية. **نظريات التنظيم و التسيير**

السداسي: الثاني

الرصيد:

المعامل:

الحجم الساعي: 3 ساعات أسبوعيا

اسم ولقب الأستاذ: السعيد كليوات

البريد الإلكتروني: [said.kliouat@univ.msila.dz](mailto:said.kliouat@univ.msila.dz)

**عنوان الدرس:** أنواع التنظيم الإداري و خصائصه:

#### (1) أسئلة الدرس:

(1) ما هي أنواع التنظيم الإداري ؟

(2) ما هي خصائصه؟

#### (2) الأهداف العامة للمقياس:

(1) تقديم توصيف لمصطلحات: التنظيم، التنظيم الإداري، التسيير،...

(2) تنمية قدرات الطالب في الجوانب النظرية.

(3) تكوين الطالب منهجيا و علميا في مجال إدراك نمط العلاقات بين المتغيرات المختلفة لمادة التنظيم و التسيير.

(4) إدراك الطالب للمدارس الفكرية التي ساهمت في تطوير نظريات التنظيم.

(5) تحضير وإعداد الطالب من خلال هذه المادة العلمية، إما للمشاركة بها في المؤسسات الجامعية المختلفة أو الاستفادة منها في ميادين العمل الخاصة والمؤسسات الحكومية.

#### (3) أهداف الدرس:

(1) تحديد أنواع التنظيم الإداري ...

(2) متى تستخدم المنظمات التنظيم الرسمي و التنظيم غير الرسمي.

(4) **محتوى الدرس:** التنظيم الرسمي و التنظيم غير الرسمي.

**(5) ملخص الدرس:** تعريف التنظيم الرسمي و التنظيم غير الرسمي و خصائص كل منهما.

**المحاضرة الثالثة : أنواع التنظيم الإداري و خصائصه:**

**مقدمة:**

من خلال التعريفات السابقة للتنظيم الإداري علمنا أن هذا التنظيم هو جهد جماعة يحقق هدفها هؤلاء الأفراد العاملين , هذا التنظيم الذي يفرز لنا شخصيتين وسلوكين هما:

أ- شخصية عامة:

وهي شخصية هذا الفرد ضمن هذه الجماعة وعليها يقدم سلوكه العام ضمن إطار هذا التنظيم الذي ينتمي إليه.

ب-شخصية خاصة:

و يتمثل في شخصية هذا الفرد كإنسان قبل أن ينتمي إلى هذا التنظيم.

وعلى هذا الأساس يوجد نوعان من التنظيم هما :

(1) التنظيم الرسمي:

(2) التنظيم غير الرسمي:

يرتبط التنظيم الرسمي بالهيكل التنظيمي وبالتحديد العلاقات والمستويات الإدارية وتقسيم العمل وتوزيع الاختصاصات ، كما ورد في الوثيقة القانونية التي تكونت المنظمة بموجبها، وبالتالي فهو يشمل القوانين والترتيبات التي تطبقها الإدارة ويعبر عن الصلات الرسمية بين كل فرد عامل وغيره من الأفراد العاملين بهدف تنفيذ سياسات العمل في المنظمة.

أما التنظيم غير الرسمي فهو الذي نشأ بطريقة عفوية تلقائية غير مقصودة نتيجة التفاعل الطبيعي بين الأفراد العاملين في المنظمة ، وهو يصور لنا مجموع العلاقات الطبيعية التي تنشأ بين الجماعات أثناء العمل ، ويمكن من خلال التنظيم غير الرسمي معرفة أنواع الجماعات السائدة بين أعضاء المنظمة . فيمكن التمييز بين جماعة المصالح وجماعة الصداقة وجماعة المهنة . وهذا التنظيم غير رسمي يعود إلى كتابات إلتون مايو ، ماري باركر ، فوليت ، ماستر بارغ ، شيلستر برنارد من المدرسة السلوكية ، الذين ركزوا اهتمامهم الفكري على نوع السلوك بالمنظمة ، هل هو السلوك الرسمي

الذي يستند إلى السلطة داخل المنظمة، أم السلوك غير الرسمي الذي يستند إلى معايير أخرى شخصية وإجتماعية.

وفي هذا السياق يرى شيبستر برنارد أن هناك تنظيماً غير رسمي يرتبط بكل تنظيم رسمي، وله آثار إيجابية على المنظمة تتمثل في:

- أ- أنه يخلق اتجاهات ومفاهيم وعادات بين أعضاء المنظمة، كما يساهم بدرجة كبيرة في تشكيل أنماط السلوكية.
- ب- يعمل التنظيم غير رسمي على تهيئة الظروف للاستقرار ونجاح التنظيم الرسمي.

خصائص التنظيم غير الرسمي:

- أ- أنه نشأ بطريقة عفوية نتيجة لالتقاء مجموعة من الأفراد في مكان معين في المنظمة.
  - ب- العلاقات الشخصية هي الأساس في التنظيم غير رسمي عكس التنظيم الرسمي الذي تتحد علاقات أعضائه من خلال قواعد مكتوبة.
- تكون تلك العلاقات الشخصية قوة التأثير على الأفراد العاملين بالمنظمة، ليتطور إلى نمط محدد من المواقف والاتجاهات يلتزم به أعضاء التنظيم غير الرسمي، وبالتالي تؤدي إلى أن تلتقي أو تتعارض مع المعايير التي يحددها التنظيم الرسمي.

#### قائمة المراجع:

1. إبراهيم محمد محمد ، مصطفى أساسة عبد الحليم ، أصول و مبادئ الإدارة الحديثة . مصر : مطابع الولاء الحديثة ، 2007.
2. أبو بكر فاتن أحمد ، نظم الإدارة المفتوحة . ط1 ، مصر : إيتراك للنشر و التوزيع ، 2001.
3. أبو شنب جمال محمد ، السلوك الاجتماعي . مصر : دار المعرفة الجامعية ، 2002.
4. أحمد محمد سعيد و آخرون ، التنظيم الإداري . مصر : مطبعة المدني ، دون تاريخ النشر.
5. الطائي علي حسون ، أكرم سالم الجنابي ، قراءات في الفكر الإداري و التنظيمي . ط1 ، عمان : مؤسسة الوراق للنشر و التوزيع ، 2014.
6. أفندي عطية حسين ، مبادئ الإدارة . مصر : ديوان دار النشر ، 2002.

7. الجندي مصطفى ، الإدارة المحلية و استراتيجيتها . مصر : منشأة المعارف ، 1987.
8. الخطيب محمود احمد ، الإدارة : مدخل المنظمة . مصر : الاسراء للطباعة ، 2007.
9. العلي محمد مهنا ، الإدارة في الاسلام . الجزائر : ديوان المطبوعات الجامعية ، 1991.
10. الغالي ، كمال ، الادارة العامة . دمشق مطبعة الداودي ، 1979.
11. الماضي محمد المحمدي و آخرون ، أساسيات الادارة . ج 1 ، مصر : مركز جامعة القاهرة ، 2001.
12. المبيض علي محمود و آخرون ، الادارة العامة . مصر : دار شركة الجزائري للطباعة ، 2008.
13. المجذوب طارق ، الادارة العامة . ط 1 ، بيروت : منشورات الحلبي الحقوقية ، 2005.
14. المنيف ابراهيم عبد الله ، تطور الفكر الاداري المعاصر . ط 1 ، دون مكان النشر ، دون دار النشر ، 1993.
15. النجار نبيل الحسيني ، المغربي ، عبد الحميد عبد الفتاح ، الإدارة العامة النظرية و التطبيق ، مصر : دون دار النشر ، 1998.
16. الهواري سيد ، الإدارة : الأصول و الأسس العلمية للقرن الـ 21 . مصر : دار الجيل للطباعة ، 2002.
17. جي.م. شافريتزو آخرون، مؤلفات كلاسيكية في الإدارة العامة، ط2، السعودية:معهد الإدارة العامة.
18. جماعة عبد الله أمين ، الإدارة المعاصرة . مصر : دار الكتاب المصرية ، 2003.
19. طه طارق ، السلوك التنظيمي في بيئة العولمة و الأنترنت . مصر : دار الفكر الجامعية ، 2008.
20. مايكل تي ماتيسون، جون إم إيفانسيش ، كلاسيكيات الإدارة و السلوك التنظيمي . ط 1، (ترجمة: هشام عبد الله)، عمان: الأهلية للنشر و التوزيع، 1999.
21. ملوخية أحمد فوزي ، الادارة لرجال الاعمال و الحكومات . مصر : مركز الاسكندرية للكتاب ، 2009.
22. صديق محمد عفيفي، إدارة الأعمال في المنظمات المعاصرة. مصر: دار جامعة النهضة للنشر، 2014.

23. فاخر أحمد فريد الإدارة. مصر: مطابع الشرطة و النشر و التوزيع، 2002.