

عوامل تطور تسيير الموارد البشرية:

من العوامل التي ساهمت في تطور تسيير الموارد البشرية ما يلي:

العامل الأول: مدلولات وإفرازات محيطات العمل:

- ✓ قيام المصانع وتزايد حجم الانتاج.
- ✓ الأفكار والتكنولوجيات المستخدمة.
- ✓ تطور دور الدولة في شتى ميادين العمل.
- ✓ قوة الرأي العام وتزايد ضغوطاته في توجيه سياسات العمل.
- ✓ التنافس المحلي والدولي.

العامل الثاني: حاجات ومكونات الأفراد:

- ✓ حاجات وتوقعات الأفراد وسلوكياتهم أثناء ممارستهم العمل.
- ✓ ارتفاع المستوى الثقافي في الموارد البشرية.
- ✓ تنظيم الأفراد من خلال قيام النقابات العمالية المختلفة.

كذلك من العوامل التي ساعدت على الاهتمام بتسيير الموارد البشرية وتطورها ما يلي:

١. أهمية الدور البشري في العمل.
٢. التطور العلمي والتكنولوجي
٣. نتيجة للقوانين والتشريعات الحكومية الخاصة بالحفاظ على الموارد البشرية، وإعلان مبادئ حقوق الانسان.
٤. التوسع الكبير في التعليم وفرص الثقافة أمام العاملين مما أدى إلى زيادة الوعي نتيجة ارتفاع مستواهم الثقافي والتعليمي، مما أدى للحاجة إلى وجود متخصصين في إدارة الموارد البشرية ووسائل حديثة للتعامل مع النوعيات الحديثة من الموارد البشرية.
٥. المنافسة الشديدة بين المنظمات.
٦. التطور الاقتصادي العالمي.

٧. ظهور الحركات العمالية مع مساوئ الثورة الصناعية ظهرت اتحادات ونقابات عمال

تطالب بحقوقهم خاصة فيما يتعلق بأجورهم وساعات العمل .

٨. ظهور علم النفس الصناعي اهتم علماء النفس بدراسة ظهور مثل الإجهاد والإصابات

وتحليل العمل وتطوير الاختبارات النفسية لاختيار العاملين. بالإضافة إلى ظهور حركة

العلوم السلوكية.

الإدارة العلمية إذ حاول Taylor أن ينظم العلاقة بين الإدارة والعمال من خلال عدة مبادئ

أهمها: تصميم العمل (دراسة الحركة والزمن)، والاختيار الجيد للعاملين وتدريبهم وإعطائهم أجور حافزة.