

أهم التحولات ذات التأثير على تسيير الموارد البشرية:

- الثورات العلمية والتقنية.
- عالمية الأسواق وتحرير التجارة.
- التحولات السياسية والتوجه نحو الديمقراطية.
- الصحة الثقافية والانتباه إلى أهمية التعليم.
- الانتباه إلى البيئة.
- بزوغ عصر المعرفة.

التحديات التي تواجه تسيير الموارد البشرية:

لقد حدثت الكثير من التغيرات في مجالات العمل المختلفة في وقتنا الحاضر صاحبها الكثير من التحديات والعقبات أمام تسيير الموارد البشرية والتي من بينها:

١. زيادة الاعتماد على التكنولوجيات الحديثة

٢. التغيرات في تركيب القوى العاملة

٣. ننظم المعلومات في تسيير الموارد البشرية.

٤. تغير القيم والاتجاهات

٥. العائد والتعويض المادي للعاملين

أسس إدارة الموارد البشرية:

تأخذ المبادئ عادة القائمة التي تشمل على الأعمال التي يجب على العاملين المنظمة إنجازها، وكذا أداء هذه الأعمال والمبادئ الناجمة هي التي تحقق كل من رغبات أصحاب ومسيرى المؤسسات، وكذا العاملين فيها في آن واحد.

وهناك خصائص وأطر عامة يجب أن تتوفر أسس المتابعة في تسيير الموارد البشرية، وعلى المؤسسة إتباعها وحسن تطبيقها، ومن أهم هذه الخصائص:

- وضوح المعنى حتى يسهل فهمها واستيعاب دلالتها من جانب الرؤساء والمرؤوسين.
- العدالة والإنصاف بين العاملين، خاصة فيما يتعلق بالنواحي المادية مثلاً: المبدأ الذي يوضح تسيير المؤسسة من تنسيق دفع الأجور في نظام تقسيم الوظائف.
- الثبات والاستقرار، وهي خاصية في تطبيق المبادئ على أن لا يفهم من ذلك الصلابة أو الجمود، والثبات لا يعرف الجديد أو المستحدث من الأفكار والأداء على أعمال المؤسسة.
- التخطيط الجيد لبرامج وتضم الخدمات التي تقدم للأفراد، والتي تعكس رغباتهم واحتياجاتهم.

تنمية الاتصال والعلاقات العامة مع الأفراد لتحقيق الاندماج بين الأفراد والمنظمة.