

قائمة السراج:

I-السراج باللغة العربية:

أ. الكتب :

1 - قائمة المراجع باللغة العربية

أ - الكتب :

- 1- أحمد، سيد مصطفى، إدارة الموارد البشرية منظور القرن الحادي والعشرون. القاهرة: دار الكتاب، 2000.
 - 2- بلال، خلف السكارنة، أخلاقيات العمل، عمان: دار المسيرة، 2013 .
 - 3- سلسلة المُمَيَّرُونَ الإداريَّة، تقييمُ الأداء، ط2، بيروت: الشركة المصرية العالمية للنشر. لونغمان ومكتبة لبنان، 2010.
 - 4- جوزيف س. ناي وجون. دوناهيو (مح)، " الحكم في عالم يتجه نحو العولمة "، إلين سيولا كامارك (مؤ)، "العولمة وإصلاح الإدارة العامة". (تر: محمد شريف طرح)، ط1، (الرياض: العبيكان، 2002).
 - 5- عاشور ، أحمد صقر، إصلاح إدارة الحكومية: آفاق إستراتيجية للإصلاح الإداري والتنمية الإدارة العربية في مواجهة التحديات العالمية. القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية، 1995.
 - 6- عمار بن عشي، اتجاهات التدريب وتقييم الأداء، ط1، عمان: دار أسامة، 2012.
 - 7- عمر وصفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية المعاصرة: بعد إستراتيجي، ط1، عمان: دار وائل، 2005.
 - 8- فضل الله، إدارة التنمية، منظور جديد لمفهوم التحديث. دبي: المطبعة العربية، 1990.
 - 9- القريوتي، محمد قاسم، نظرية المنظمة و التنظيم، ط2، عمان: دار وائل للنشر، 2010 .
 - 10- مازن فارس رشيد، إدارة الموارد البشرية: الأسس النظرية والتطبيقات العملية في المملكة العربية السعودية، ط3، الرياض: العبيكان للنشر، 2009.
 - 11- محمد مهنا العلي، الإدارة في الإسلام. الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية، 1985.
 - 12- موسى اللوزي، التنمية الإدارية: المفاهيم، الأسس، التطبيقات، ط1، عمان : دار وائل ، 2000.
 - 13- هاشمي خرفي، الوظيفة العمومية على ضوء التشريعات الجزائرية وبعض التجارب الأجنبية، ط 2، الجزائر: دار هومة، 2012 .
- V- قائمة المقالات والدوريات:**
- 14- الفضلي ، فضل الصباح ، "المراحل العلمية التدريبية كمدخل لتقييم فعالية برامج التدريب والتنمية الإدارية " مجلة الإدارة العامة ، العدد (4) ، مجلد (34) ، 1995 .
 - 15- ياغي، عبد الفتاح محمد، "التدريب الإداري في إطار نظرية النظم" . مجلة تنمية الرافدين ، عدد(10)، مجلد 6. 1984.
- 3- دراسات غير منشورة:
- 16- خليل العراقي ، مدحت، "التنمية البشرية والحتمية التكنولوجية". المؤتمر العلمي السنوي (22) للتنمية البشرية المنعقد بمصر بين 22-25 نوفمبر 2000.
 - 17- الكبيسي، عامر، "التخطيط للتنمية الإدارية في الوطن العربي". ندوة المعهد القومي للإدارة المنعقد بصنعاء، بدون تاريخ .
 - 18- أحمد رحمانى. "مداخلة حول تسيير وتثمين الموارد البشرية". تقرير الملتقى الوطني للتوظيف العمومي المنعقد بالجزائر في 8 و 9 نوفمبر 1994.

2 - المراجع باللغة الأجنبية:

1- الموسوعات والمعاجم:

1-الموسوعات :

- 19- exis. **Le Nouvel État Haitien Moderniser L'administration Publique pour la bonne Gouvernance.**(S.L): Xlibris Corporation, 2011 .
- 20- Patrick Hassenteufel, **Sociologie Politique: L'Action Publique**, 2^{ème} Edition, Paris: Armand Colin, 2011.
- 21- Postel,Guy .**Gestion par objectifs et participation: un cas concret de D.P.G.** Paris 7^{ème} Edition, Paris : Les éditions d'organisation ,1971.
- 22- Sidney Pollard. **The Genesis of Modern Management: A study of the Industrial Revolution in Great Britain**,
- 23- London: E. Arnold, 1965.
- 24- Vallemont.S .**Moderniser l'administration : Gestion Stratégique et valorisation des ressources humaines.** Paris : Nauth
- 25- an,1991 .
- 26- **Encyclopédie des Ressources Humaines.** Paris: Edition Vuibert,2003.
- 27- Y.Simon, P.Joffre (eds), **Encyclopédie de gestion**, Paris: Economica, 1998.

II - المصادر :

- 28- Ali, Farazmand.(Dir.).**Strategic public personnel administration : building and managing human capital for the21st century.**Volume1.1st edition. Westport: Praeger Publishers.2007.
- 29- Dimitri, Weiss (Dir.). **Les Ressources Humaines.** 3^{ème}édition, Paris: Edition d'Organisation, 2005.

III - الكتب :

- 30- Aktouf ,Omar .**Les sciences de la gestion et les ressources humaines :une analyse critique** .Alger : coédition OPU-ENAL, 1986.
- 31- Bedeian A., **The Evolution of Management Thought**, 6th, Ed., Hoboken, N.J.: Wiley& Sons, Wren D.& 2009.
- 32- Belanger,Benabou,Bergeron.(eds.).**Gestion stratégique des ressources humaines.(eds.)**,PetitAndré.L'**environnement de GRH** (ed.).Quebec :Goetan Marin 1988.
- 33- Betts P.W. and al, **Supervisory Management**. 7th Edition, London: Pearson Education, 2000.
- 34- Christopher Mabey and al, **Human Resource Management: A Strategic Introduction, Managing the process of training and development**, 2nd Edition, Oxford: Blackwell Publisher,1999.
- 35- Crozier (M.), **L'entreprise à l'écoute, apprendre le management post-industriel.** Paris: Inter Éditions, 1989
- 36- Donnadiou G. et Karsky M. **L'analyse systémique: penser et agir dans la complexité.** Paris: Edition Hinson, 2002.
- 37- Donnadiou.G.**Manager avec le social** .Paris :Edition Liaison,1997.
- 38- Dorothy M. Stewart (Dir.), **HandBook of Management**, John Adair (Ed.), **Leadership and motivation**, 2nd Edition, Hants: Gower handbook, 1989.
- 39- Martory, B .**les tableaux de bord sociaux : Pilotage, Animation, Décision.**Paris :Nathan ,1992 .
- 40- Mathis .L. **Gestion Prévisionnelle et valorisation des ressources humaines.** Paris :Edition d'organisation ,1982 .
- 41- Maurice T. (Dir.). **Histoire, champ et diversité de la fonction RH.** 3^{ème} Ed. Paris: Pearson Education France, 2012.