

المحاضرة الأولى: مدخل إلى الإدارة

مدخل إلى الإدارة .

1-1. مفهوم الإدارة: الإدارة هي نشاط متميز له علاقة مباشرة بمعظم جوانب حياة الإنسان وفي نفس الوقت هي وسيلة فعالة وناجحة لتحقيق الأهداف المنشودة لأي مجال من مجالات حياة الإنسان ،فان غابة الإدارة عن حياة الإنسان يحل محلها العشوائية والارتجال مما يهدد أي مجال بالفشل .

والإدارة فن قيادة الأفراد بهدف انجاز الأعمال وتحقيق الأهداف والفن هذا عبارة عن المهارات المكتسبة في تطبيق العلم بحيث يؤدي هذا التطبيق إلى أفضل النتائج

مثال: وجود هيئة رياضية وتعاقب عليها اثنان من المديرين تحت نفس الظروف ونفس الشروط فنجد أن هناك اختلاف في مدى تحقيق هذه الهيئة لأهدافها ، ويرجع ذلك لقدرة كل مدير على تطبيق علم الإدارة في الهيئة الرياضية التي يديرها. وفي هذا الصدد يقول "دال أن كثيرا من علماء الإدارة يرون أن الإداري الناجح هو مجموعة متكاملة من المهارات والقدرات والاستعدادات الشخصية التي لها القدرة على تشخيص وتطبيق وتوصيف المشكلات. من خلال ما ذكرناه ، فلنا أن نتصور أي جانب من جوانب الحياة إذ لم يكشفه التطبيق والتنظيم والتوجيه والمتابعة من خلال قرارات رشيدة واعية، فلن يكتب له النجاح لأنه سوف يتوقف وينتهي في بدايته.

1-2. تعريف الإدارة : تعريفات الإدارة كثيرة ومتعددة ولقد تناولها كثير من العلماء كل من وجهة نظره .

(1) تعريف كونتز Kontez:

"الإدارة هي تنفيذ الأعمال من خلال أشخاص آخرين "

(2) براون Brown: "هي مجموعة الجهود لكل أعضاء المشروع في سبيل الوصول إلى أهدافه "

(3) فايول Fayol: " يقصد بالإدارة التقيد والتخطيط والتنظيم وإصدار الأوامر ، والتنسيق والرقابة "

(4) تيد Tidd: "هي توجيه الأفراد المشتركين معا في عمل ما للوصول إلى هدف مشترك " .

(5) دافيز Devis: "الإدارة هي عمل بالقيادة التنفيذية " .

(6) جون مي John mee: " فن الحصول على أفضل النتائج بأقل جهد حتى يمكن تحقيق أقصى نجاح ورفاهية لكل من

صاحب العمل والعاملين مع تقديم أفضل خدمة ممكنة للمجتمع "

(7) فريدريك تايلور: " فقد عرف رائد الإدارة العلمية الإدارة بأنها "المعرفة الدقيقة لما تريد من الرجال أن يعملوه ثم التأكد من أنهم يقومون بعملهم بأحسن طريقة وأرخصها "

(8) هنري فايول: بأنه عمل يتضمن التنبؤ ، والتخطيط ، والتنظيم ، وإصدار الأوامر ، والتنسيق ، والرقابة .

(9) شستر بار نارد فقد عرفها بأنها ما يقوم به المدير من أعمال أثناء تأديته لوظيفته .

(10) موسوعة العلوم الاجتماعية الأمريكية: " وهي العملية التي يمكن بواسطتها تنفيذ هدف معين والإشراف عليه "

مقياس: الإدارة والتنظيم في الرياضة / النذير بوصلاح/ 2022/2021

1-3. مجالات الإدارة الرئيسية

هناك خمس مجالات لتطبيق الإدارة والعملية الإدارية

- (1) الجهاز الحكومي الإداري: ويطلق على الإدارة التي تمارس فيه وتدير شؤونه "الإدارة العامة" administration Public وذلك ضمن الوزارات الحكومية المختلفة التي تهدف إلى تقديم خدمة عامة للمجتمع وأبنائه والعمل على تنمية ثقافته ووعيه الاجتماعي، والمحافظة على سلامته، وعليه فالإدارة العامة هي جميع العمليات الإدارية التي يمارسها المديرون في الوزارات والدوائر التابعة التابعة لها التي تستهدف تنفيذ السياسة العامة للدولة وتنفيذ خططها للتنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- (2) القطاع الحكومي العام: Public sector ويطلق على الإدارة التي تمارس فيه وتدير شؤونه "بإدارة القطاع العام الإنتاجي" وهو عبارة عن شركات ومؤسسات إنتاجية تعود ملكيتها للدولة، وتعمل في ظل سياسة الجهاز الحكومي الإداري والإدارة العامة فيه.

- (3) القطاع الخاص: ويطلق على الإدارة التي تمارس فيه وتدير شؤونه "إدارة الأعمال" وهذا القطاع يتكون من منظمات إنتاجية وخدمة تعود ملكيتها للقطاع الخاص، وتعمل في ظل التشريعات والقوانين واللوائح التي تصدر من الدولة. وتسعى منظمات القطاع الخاص التي تقدم منفعة أو خدمة للمجتمع لقاء مقابل مالي يتضمن نسبة معينة من الربح.
- (4) القطاع التعاوني: ويطلق على الإدارة التي تمارس فيه وتدير شؤونه "الإدارة التعاونية" والقطاع التعاوني هو عبارة عن جمعيات تعاونية لا تسعى إلى تحقيق الربح، بل تسعى لتقديم الخدمات لإعطائها بسعر التكلفة.
- (5) المنظمات العدلية: ويطلق على الإدارة التي تمارس فيها "الإدارة الدولية" فالمنظمات التي ينشئها المجتمع الدولي كهيئة الأمم المتحدة والمنظمات التابعة لها جميعها تحتاج إلى الإدارة لتنظيم شؤونها .

1-4. مبادئ الإدارة

- اجمع معظم العلماء وعلى رأسهم هنري فايول وسيد الهواري وجميل التوفيق واسترشادا بهم تكون مبادئ الإدارة على النحو التالي :
- النظام - السلطة والمسؤولية - وحدة السلطة الأمر - المركزية - وحدة التوجيه - خضوع المصلحة الشخصية للمصلحة العامة - تقسيم العمل - تعويض الأفراد ومكافأهم - المساواة - روح التعاون - المبادرة - تدرج السلطة - استقرار العمالة - الترتيب .

1-5. مستويات الإدارة :

يمكن تقسيم مستويات الإدارة إلى:

- أ- **الإدارة العليا** : وتعتبر مستوي التخطيط وتشمل مثلاً رئيس الجمهورية والوزراء ونوابهم والمحافظين ووكلاء الوزارات ونوابهم ومساعدتهم ورؤساء المصالح .
- ب- **الإدارة الوسطي** : هي مستوي إشراف التنفيذ وتشمل مديري الإدارات ورؤساء الأقسام .
- ج- **الإدارة الإشرافية** : وتتمثل في الإداريين الذين يقومون بالرقابة المباشرة على الأداء وهم يتعاملون مع المنفذين 'العمال' مباشرة ومن ثم فإن الرقابة أحد أهم الوظائف في عملهم وبالتالي توفر المهارات الفنية لهذا المستوي الإداري يدعم واجبه الوظيفي
- هل الإدارة علم أم فن؟- أعط تعريفا للإدارة الرياضية ؟

مقياس: الإدارة والتنظيم في الرياضة / النذير بوصلاح / 2022/2021