

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

ملخص حول مقياس محافظ
الحسابات في التشريع الجزائري.
مع التطرق لباقي المهن المحاسبية.



من إشراف
الدكتور سبتي إسماعيل

خطة البحث

مقدمة :

المبحث الأول : عموميات حول الهيئات المنظمة لمهنة المحاسبة في الجزائر

المطلب الأول : ماهية المجلس الوطني للمحاسبة

المطلب الثاني : ماهية المصف الوطني للخبراء

المحاسبين

المطلب الثالث : ماهية الغرفة الوطنية لمحافظي

الحسابات

المبحث الثاني : عموميات حول ممارسي مهنة المحاسبة في الجزائر

المطلب الأول : ماهية الخبير المحاسب ومحافظ

الحسابات

المطلب الثاني : شروط ممارسة المهنة وكيفيات التعيين

وإنهاء المهام

المطلب الثالث : حالات التنافي والموانع والمسؤوليات

التي يخضع لها ممارسي مهنة المحاسبة .

الخاتمة :

قائمة المراجع :

- (1) الأمر رقم 59-75 المؤرخ في 26 ديسمبر 1975 المتضمن القانون التجاري المعدل والمتمم .
- (2) قانون رقم 01-10 المؤرخ في 29 جوان 2010 المتعلق بمهن الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد .
- (3) مرسوم تنفيذي رقم 11-24 مؤرخ في 27 جانفي 2011 يحدد تشكيلة المجلس الوطني للمحاسبة وتنظيمه وقواعد سيره .
- (4) مرسوم تنفيذي رقم 11-30 مؤرخ في 27 جانفي 2011 يحدد شروط وكيفيات الإعتماد لممارسة مهنة الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد .
- (5) مرسوم تنفيذي رقم 11-32 مؤرخ في 27 جانفي 2011 يتعلق بمحافظي الحسابات .

مقدمة

الهيئات المنظمة لمهنة المحاسبة في الجزائر

1- المجلس الوطني للمحاسبة

2- التنظيمات المهنية

1- المجلس الوطني للمحاسبة

1

• مفهومه و نشأته ؟

- المادة 04 من القانون 01-10 المؤرخ في 29 يونيو 2010
- مرسوم تنفيذي رقم 24-11 المؤرخ في 27 جانفي 2011

2

• ما هي مهامه ؟

- أ- الإعتاد ب - التقييس المحاسبي
- ج - تنظيم ومتابعة المهن المحاسبية
- د - تسيير التنظيمات المهنية المحاسبية

3

• ما تشكيلته ؟

- على الأقل (03) أعضاء منتخبين من كل تنظيم مهني
- أما باقي الأعضاء فهم معينون من طرف الوزير المكلف بالمالية .

4- ماهي اللجان المكونة للمجلس ؟

2- لجنة
الإعتماد

1- لجنة تقييس
الممارسات المحاسبية
والواجبات المهنية

5- لجنة
مراقبة
النوعية

4- لجنة
الإنضباط
والتحكيم

3- لجنة
التكوين

2- التّنظيمات المهنية

المادة 14 من القانون 10-01

1- المصنف
الوطني
للخبراء
المحاسبين

2- الغرفة
الوطنية
لمحافظي
الحسابات

3- المنظمة
الوطنية
للمحاسبين
المعتمدين

1) المصف الوطني للخبراء المحاسبين

ما
مفهومه ؟

- جهاز مهني
- يتميز بالشخصية المعنوية
- يضم أشخاص طبيعيين ومعنويين مؤهلين لممارسة مهنة الخبير المحاسب
- يسير من طرف مجلس وطني منتخب

ما
مهامه ؟

- يسهر على تنظيم مهنة الخبير المحاسب وحسن ممارستها
- حفظ وصون كرامة أعضائه وضمن استقلاليتهم
- يسهر على إحترام قواعد المهنة وأعرافها
- يقوم بإعداد النظام الداخلي للمصف
- يقوم بإعداد مدونة أخلاقيات المهنة
- يبدي رأيه في المسائل المتعلقة بمهنة الخبير المحاسب وحسن سيرها

(2) الغرفة الوطنية لمحافظي الحسابات

ما
مفهومه ؟

- جهاز مهني
- تتميز بالشخصية المعنوية
- تضم أشخاص طبيعيين ومعنويين مؤهلين لممارسة مهنة محافظي الحسابات
- تسير من طرف مجلس وطني منتخب

ما مهامه
؟

- تسهر على تنظيم مهنة محافظ الحسابات وحسن ممارستها
- حفظ وصون كرامة أعضائه وضمن إستقلاليتهم
- تسهر على إحترام قواعد المهنة وأعرافها
- تقوم بإعداد النظام الداخلي للغرفة
- تقوم بإعداد مدونة أخلاقيات المهنة
- تبدي رأيها في المسائل المتعلقة بمهنة محافظ الحسابات وحسن سيرها

مهام أخرى للتنظيميين المهنيين

يعمل كل من
التنظيميين بالتنسيق
مع الوزير المكلف
بالمالية الذي يعين
بهذا الخصوص
ممثلاً عن كل تنظيم

- يساهم التنظيميين في
الأعمال التي تبادر بها
السلطات العمومية
المختصة في مجال
التقييس المحاسبي
والواجبات المهنية
وتسعيرة الخدمات .

- يساهم التنظيميين في
إعداد النصوص المتعلقة
بمهنتي الخبير المحاسب
ومحافظ الحسابات .

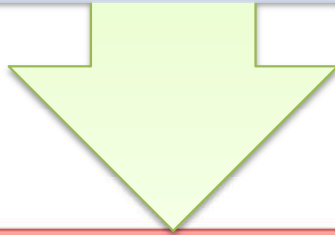
المهنيين الممارسين لمهنة المحاسبة تحت سلطة
التنظيمين

(2) محافظ
الحسابات)
الغرفة
الوطنية)

(1) الخبير
المحاسبي
) المصف
الوطني)

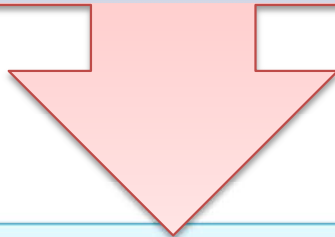
ماهية الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات

(أ) ما مفهومهما ؟



(ب) ما مهامهما ؟

(ج) ما هي شروط تعيينهما ؟



(د) ما هي مسؤولياتهما ؟

(هـ) ما هي حالات التنافي والموانع ؟

مفهوم الخبير المحاسب

كل شخص يمارس بصفة عادية
وباسمه الخاص وتحت مسؤوليته
مهمة تنظيم وفحص وتقويم وتحليل
محاسبة مختلف المؤسسات والهيئات

المادة 18 من ق 01-10

مهام الخبير المحاسب م 18-19 من ق 10-01

مهام ظرفية ومؤقتة (تعاقدية)

- التدقيق المالي والمحاسبي للشركات والهيئات
- تقديم إستشارات للشركات والهيئات في الميدان
المالي والإجتماعي .

تنظيم وفحص وتقويم وتحليل ومختلف أنواع
الحسابات للمؤسسات والهيئات .

مسك ومركزة وفتح وضبط ومراقبة وتجميع محاسبة
المؤسسات والهيئات التي لا يربطه بها عقد عمل.

إعلام المتعاقدين معه بمدى تأثير التزاماتهم و
التصرفات الإدارية و التسيير التي لها علاقة بمهمته