1. **بطاقة التواصل ومعلومات المقياس : تطبيقات علم النفس التنظيمي**

* المعهد العلوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
* القسم الإدارة و التسيير الرياضي
* المستوي الدراسي: ماستر
* السداسي: 1
* الرصيد:04
* المعامل: 02
* الحجم الساعي:1.30سا

.............................................................................................

اسم ولقب الأستاذ: زحاف محمد

البريد الالكتروني : Mohamed.[Zahaf@univ-msila.dz](mailto:Zahaf@univ-msila.dz)

**2-التقويم التشخيصي والمكتسبات القبلية:**

يفضل إعداد أسئلة بسيطة متعددة الاختيارات

**3**-**أهداف المقياس(وفق المنهاج):** " علم النفس التنظيمي " ماهية وأهمية علم النفس التنظيمي "

**4- الأبواب**

**الباب الأول : المحاضرة رقم 1**

**- أهدافه:** ماهية وأهمية علم النفس التنظيمي

**ماهية علم النفس التنظيمي** (**1**).**:**

علم النفس التنظيمي هو مجال علمي تابع لمجالات علم النفس إذ يغلب علـيه الجانب التطبيقي، يهتم بالأمور التي تتعلق بالأعمال ، ويهدف هذا العلم إلى الدراسة النفسية و الاجتهادات العلمية للاستفادة من أسس علم النفس و نظرياته و طرقه في البحث ، و نتائج بحوثه و ذلك في ميدان العمل و الإنتاج، و ترشيد الجهد الإنساني ليحقق من ذلك أقصى استفادة ممكنة للإنسان مجتمعه بهذا، يسعى هذا العلم إلى منح حياة أفضل وظروف أحسن للعاملين في شركاتهم بحيث يساعدهم ليكونوا [أكثر إنتاجية](https://blog.hotmart.com/ar/%d9%83%d9%8a%d9%81-%d8%aa%d9%86%d8%b8%d9%85-%d8%ad%d9%8a%d8%a7%d8%aa%d9%83/) .

ومن ذلك نجد أن القرآن الكريم يحث على العمل حيث جعل الإسلام العمل واجبا وكرم العاملين ونهاهم على أن يمدوا أيديهم ؛وحتى أكرم خلقه تعالى عنده وهم رسله جعلهم جميعا يعملون،ولنا في القرآن الكريم نماذج رائدة يقتدي بها فا نوح عليه الصلاة و السلام أمره ربه بصنع السفينة التي حملت الحياة و حفظت بقائها و استمرارها إذ قال الله تعالى:"واصنع الفلك بأعيننا ووحينا ولا تخاطبني الذين ظلموا أنهم مغرقو " ((سورة هود اية 37 ). وهناك عدة تعاريف لعلم النفس التنظيمي ونذكر منها:

فيعرفه **فريز**:حيث عرفه في كتابه علم النفس الصناعي:"هو دراسة الإنسان في حالة العمل."   
كما يري **دريفر**:" بأنه فرع من فروع علم النفس التطبيقي الذي يهتم بتطبيق مناهج البحث في علم النفس و نتائجه في المشكلات التي تنشأ في المجال الصناعي أو الاقتصادي بما فيها اختيار العمال وتدريبهم .ـ أما **محمد عبد الفتاح دويدار**:"فيعرفه بأنه الميدان الذي يعنى بدراسة العمل عن مختلف جوانبه باعتباره نشاطا إنسانيا مع الاهتمام بالتنظيمات التي تنشأ لهذا الغرض. يمكن أن نلخصه في النقاط التالية :

هو الدراسة العلمية للمشكلات باستخدام مناهج و طرق البحث في علم النفس و مفاهيمه و مبادئه و إستخدام تلك الدراسات لزيادة الكفاية الإنتاجية (مشعان:(1994،ص15). كما هو دراسة الإنسان في حالة عمل(عكاشة:(1999،ص5). كما يمكن أن نعرفه بأنه دراسة المشكلات ذات الطبيعة النفسية التي تنشؤ في مجال العمل و الإنتاج و منتظماته و اقتراح حلول لهذه المشكلات و الإهتمام بالعمل و الظروف التي تساعد على زيادة إنتاجيته و كذا دراسة العوامل التي تكمن خلف الإستهداف للحوادث و هكذا(الختانة:(2013،ص30).

إن علم النفس التنظيمي يهتم بتهيئة جميع الظروف المادية و النفسية و الاجتماعية التي تكفل تحقيق غايته ،كما يهتم بدراسة العوامل الإنسانية في الصناعة و الكشف عن الظروف الإنسانية للعمل و كذا حل المشكلات بطريقة علمية حرصا على راحة العامل ؛كالحرص على زيادة إنتاجية المؤسسة(2) إذ تتوقف هذه الأخيرة على مدى الاستعداد الفني للعامل و الإعداد المهني ما يحيط بالعامل من بيئة مريحة ،إذ تعد جميع هذه العوامل احد المحاور الأساسية للكفاية الإنتاجية و ذلك من خلال دراسة سيكولوجية إدارة الأعمال و قيادة الجماعات وذلك من خلال أمرين مهمين:   
أولا: أن المهنة هي مجموعة من الأعمال المتشابهة التي تربطها علاقة ما ، و قد تكون هذه العلاقة علاقة تكامل أو علاقة تدريب وإعداد خبرة .   
ثانيا: إن العمل عامة يقوم على فكرة تقسيم العمل ، و يشمل ذلك إعداد كل مجموعة من الأفراد لإنجاز جزء معين من هذا العمل ، و فكرة تقسيم العمل هي فكرة عالمية تطبق على كافة الأعمال في أي مجال من المجالات المهنية سواء كانت في مجالات مهنية بسيطة أو راقية .

وعلم النفس التنظيمي يسعى إلى تهيئة جميع الظروف المادية والنفسية والاجتماعية التي تكفل اكبر قدراً من الإنتاج ، بأجود نوع و بأقل وقت وجهد , و بأكبر قدر من الرضا المهني للعامل..وبصفة عامة علم النفس التنظيمي يدرس العلاقات المتبادلة بين العاملين و بين المشرفين أو الرؤساء،العلاقات الوظيفية ، علم النفس الهندسي(العلاقات الإنسانية)تتضمن تكييف الآلة للعمال.

**5 - التقويم النهائي:**

-سواء أسئلة متعددة أو فرض كتابي محدد بمدة

**6- المصادر و المراجع:**

- قران الكريم

- محمد شحاتة ربيع ، علم النفس الصناعي والمهني ، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان ،2009،ص31

2 - سامي محسن لختاتنة ، علم النفس الصناعي ، دار ومكتبة الحامد للنشر والتوزيع ، عمان ،2012،ص30

**7- صبر آراء حول المقياس:**