**المحاضرة رقم 2**

**موضوعات علم النفس التنظيمي** (1)**:**

موضوعات علم النفس التنظيمي المستقلة عن بعضها البعض:

**ـ تحليل العمل**: يتناول هذا الموضوع تحديد الواجبات المتنوعة التي يؤديها الناس أثناء عملهم و كيفية أدائهم لها . وهي مرحلة أولى لكل تدخل لمختص علم النفس التنظيمي، إذ يجب عليه القيام بتحليل العمل أولا و ذلك في كل المجالات. مثال: في مرحلة الاختيار يجب القيام بتحليل العمل و ذلك لمعرفة متطلبات المركز. إذن يمكن تعريف تحليل العمل بأنه : "دراسة علمية منظمة تستخدم فيها مختلف الطرق والأدوات العلمية **لجمع نوعين** من المعلومات: **معلومات عن العمل** من حيث مكوناته، مراحله ،ظروفه، مسئولياته، آلاته ومواده ... الخ، و كذلك لجمع **معلومات حول الفرد** الذي سيقوم بهذا العمل، قدراته، كفاءاته، مهاراته و استعداداته...الخ".

**-اختيار العاملين:** يهتم هذا الموضوع بالطريقة التي تتبعها مؤسسات العمل في اختيار عامليها و تعيينهم،و بإمكان الإدارة الاستفادة من قدرات الاخصائي النفسي في اختيار الفرد الأكثر ملائمة للعمل و ذلك من خلال قيامه بتطوير أدوات تساعد على فحص طالبي الالتحاق بالمؤسسة.

**ـ تدريب العاملين:** في هذا الموضوع يشارك الاختصاصي النفسي في تطوير أساليب تدريب العاملين و تطبيقها.

**ـ التأهيل المهني** : و هي عملية إنسانية تستهدف تدريب الأشخاص من المعوقين على حرف تتناسب مع عجزهم بحيث يستفاد من الطاقات المحدودة الموجودة لديهم.

**ـ دوافع العمل**: تحاول نظريات عديدة تقديم تفسيرات لعمل الإنسان الأمر الذي مكن الأخصائي النفسي التنظيمي من تطوير أساليب معينة بهدف زيادة دافعية العاملين و بالتالي زيادة الإنتاج.

**- الرضي المهني وضغط العمل**:في هذا الموضوع يحاول الأخصائي النفسي معرفة مصادر ضغوط العمل علي أداء العاملين لتحقيق الرضا المهني لزيادة الكفاية الإنتاجية.

**- الاتصالات وجماعات العمل**: يعتبر الاتصال بعدا تنظيميا تم وفقه التنسيق بين مختلف المصالح و مراتب الهيكل التنظيمي،وتحديد الأدوار وتحقيق التكامل بين وحدات الإنتاج، وهذا من شأنه حسب ماكس فيبر ترشيد العملية الاتصالية.

**- القيادة الإدارية والسلطة**: وهذا الموضوع يتناول القيادة وأنماطها ودورها في تحقيق الأداء المتميز وكيفية استغلال السلطة في تطوير الثقافة التنظيمية ،حيث تعرف القيادة الإدارية بأنها النشاط الذي يمارسه القائد الإداري في مجال اتخاذ  وإصدار القرارات و إصدار الأوامر والإشراف الإداري على الآخرين.  باستخدام السلطة الرسمية وعن طريق التأثير والاستمالة بقصد تحقيق هدف معين .

**5 - التقويم النهائي:**

-سواء أسئلة متعددة أو فرض كتابي محدد بمدة

**6- المصادر و المراجع:**

- محمد شحاتة ربيع ، علم النفس الصناعي والمهني ، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان ،2009،

2 - سامي محسن لختاتنة ، علم النفس الصناعي ، دار ومكتبة الحامد للنشر والتوزيع ، عمان ،2012،

**7- صبر آراء حول المقياس:**