

المحاضرة 2

التعريف بإدارة الموارد البشرية:

1- تعريف إدارة الموارد البشرية:

* تعرف إدارة الموارد البشرية بأنها "الأنشطة الإدارية المتعلقة بحصول المنظمة على احتياجاتها من الموارد البشرية وتطويرها وتحفيزها والحفاظ عليها بما يمكن من تحقيق الأهداف التنظيمية بأعلى مستويات الكفاءة والفعالية" (المرسي، جمال الدين محمد، ص.16).

ويتضمن هذا التعريف مجموعة من الدلالات وهي:

- أن إدارة الموارد البشرية تنطوي على ممارسة العملية الإدارية من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة للعنصر البشري في المنظمة.
- وجود مجموعة من الأنشطة المميزة والمتخصصة والتي تعكس مساهمة إدارة الموارد البشرية في تحقيق الأهداف التنظيمية وتشتمل هذه الأنشطة على: تخطيط الموارد البشرية، استقطاب العاملين، التدريب والتطور التنظيمي، تحفيز العاملين، تقييم الاداء، وتحسين بيئة العمل.

- يتمثل الغرض النهائي لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الفعالية التنظيمية وتحقيق الاهداف الفردية لأعضاء التنظيم في ذات الوقت.

- تمارس إدارة الموارد البشرية دورها في ظل ظروف ومتغيرات بيئية داخلية وخارجية، يجب أخذها بعين الاعتبار لتحقيق الفعالية المطلوبة لأنشطتها (المرسي، جمال الدين محمد، ص.7).

* تعرف كذلك بأنها "مجموعة من الوظائف والبرامج والأنشطة المصممة لتعليم كل من أهداف الفرد والمنظمة".

خلاصة: أن إدارة الموارد البشرية تمثل نظاما لإدارة العنصر البشري باعتباره أهم العوامل المؤثرة في تحقيق تكيف المنظمة مع المتغيرات الزائدة في بيئة أعمالها. ومن ثمة قدرتها على تحقيق أهدافها المحددة.