

المحاضرة 6

وظائف إدارة الموارد البشرية

ب- الوظائف التنفيذية لإدارة الموارد البشرية:

تنقسم الوظائف التنفيذية لإدارة الموارد البشرية إلى:

1- وظيفة استقطاب العمالة. تعتبر أولى الوظائف التنفيذية لإدارة الموارد البشرية

وتهتم بتحديد احتياجات المنظمة من القوى العاملة كماً ونوعاً، بحيث تضمن تحقيق

أهداف المنظمة، ويتحدد نطاق هذه الوظيفة فيما يلي:

- تقدير احتياجات المنظمة من القوى العاملة.
- تحديد مصادر الحصول على القوى العاملة اللازمة للمنظمة.
- اختيار القوى العاملة وإجراء الاختبارات اللازمة لانتقاء الكفاءات التي تتناسب مع احتياجات المنظمة وذلك عن طريق الاختبارات النفسية ، والمقابلات الشخصية، وغيرها.
- تعيين الأفراد.

2- وظيفة تنمية العاملين. بعد حصول المنظمة على القوى العاملة اللازمة كماً

ونوعاً بما يتفق مع متطلبات أهداف المنظمة لا بد من تنمية مهاراتهم بصفة مستمرة

لرفع مستوى الكفاءة وتحسين الأداء، وهذا يتم من خلال التدريب المستمر، وذلك لضمان سلامة تنفيذ العمل.

إن وظيفة التدريب تعتبر من الوظائف الأساسية التي تضمن استمرار المنظمة لمواجهة التطورات التكنولوجية في أساليب العمل وأدوات الإنتاج مما يترتب عليه ضرورة الحصول على كفاءات ومهارات متخصصة، وهذا لا يتوافر للمنظمة إلا من خلال تدريب وتنمية القوى العاملة الحالية للمنظمة في جميع المستويات الإدارية.

3- وظيفة التعويض أو المكافأة. تعتبر وظيفة التعويض أو المكافأة من الوظائف الهامة لإدارة الموارد البشرية، وتختص هذه الوظيفة بتحديد هيكل عادل للأجور أو المكافآت بما يتفق مع الجهد المبذول من القوى العاملة في المنظمة. بمعنى أن مدير إدارة الموارد البشرية يركز على الجانب الاقتصادي ولضمان وضع نظام سليم للأجور لا بد من:

- تقييم الوظائف - تحديد نظم دفع الأجور .
- تحديد نظام الحوافز - تحديد لوائح الجزاءات .

4- وظيفة التعويض أو المكافأة. تهتم هذه الوظيفة برعاية وصيانة القوى البشرية

من خلال توفير الرعاية الصحية والثقافية والترفيهية والاجتماعية، وكذلك الرعاية

عند ترك الخدمة. (انظر المراجع):

الاتجاهات-الحديثة-في-إدارة-الموارد-البشرية-ودورها-في-خلف

<http://iefpedia.com/arab/wp-content/uploads/2010/03/.pdf>

- (سعيد شعبان حامد، 2006، الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية،

المنتدى العربي لإدارة الموارد، أعدها للمنتدى: رياض بن صوشة، 20 جانفي

(2014

- احمد كردي / <https://www.academia.edu/>

- وائل محمد جبريل، 2009، إدارة الموارد البشرية : النشأة والتطور والمفهوم

والوظائف. <https://hrdiscussion.com/hr6118.html>.

- جمال الدين محمد المرسي، 2006، الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

- عبد الفتاح بوخمخ، 2011، تسيير الموارد البشرية

- خالد عبدالرحيم الهيتي، 1999، إدارة الموارد البشرية

- محمد الصيرفي، 2006، ، إدارة الموارد البشرية

- مصطفى يوسف كافي، 2014، ، إدارة الموارد البشرية، من منظور إداري،
تنموي، تكنولوجي، عولمي.

- علي السلمي، 1997، ، إدارة الموارد البشرية

- محمد الفاتح محمود بشير المغربي، 2016، ، إدارة الموارد البشرية

- الادارة العامة لتصميم وتطوير المناهج، 1429هـ، إدارة الموارد البشرية

- جاري ديسلر، 2007، إدارة الموارد البشرية.

- سيساوي فضيلة، 2014/2013، محاضرات في مقياس : التنظيم الحديث

للمؤسسة

- محمد قاسم القريوني، 2005، نظرية المنظمة والتنظيم

<http://www.uobabylon.edu.iq/uobColeges/lecture.aspx?fid=9&>

وظائف الادارة ووظائف المنظمة lcid=71431

<https://zahiryahyaabdullah.wordpress.com/2013/01/14> تخطيط

الموارد البشرية، /