

## أدوات ووسائل تحليل الفرد:

### 1-ممارسة العمل تحت الاختبار:

تعين راغب العمل لفترة معينة تحت الاختبار, ومن ثم يتم تقديم تقرير بمدى صلاحيته أو عدمه للعمل.

ميزاتها:

- إمكانية الحكم على مدى صلاحية الفرد من خلال مواقف فعلية في العمل.
- الحكم على علاقات الفرد الاجتماعية مع زملاء العمل بمواقف فعلية أيضاً.
- التعرف على مدى ما يتمتع به الفرد من نضج انفعالي وخصائص واستعدادات من خلال ملاحظته في مواقف العمل.

عيوبها:

- يزيغ الفرد من حقيقة نفسه حتى تمر فترة الاختبار.
- تقييم الفرد يخضع للذاتية من قبل المشرفين.
- عدم وجود محكات وأسس واضحة محددة لا خلاف عليها (اختلاف المقيمين)
- حصول بعض الأضرار من قبل الموظف الجديد , قبل التأكد من صلاحيته للعمل

### البيانات المسجلة سابقاً بملفات عن الفرد:

يتم من خلالها التعرف على إمكانات الفرد النفسية والاجتماعية والعقلية (التحصيلية) الشهادات الدراسية, الشهادات المرضية, الجزاءات والتحقيقات, ونتائج بعض الاختبارات والمقاييس النفسية ) وأفضل ما تكون في حالة النقل من مؤسسة إلى أخرى, وهامة أيضاً للوزارات بشأن الترقية والإعارة..

- ميزاتها:- الكثير من البيانات ناتجة عن مواقف فعلية واقعية وليست متخيلة.
- تتحقق فيها الموضوعية وعدم التحيز مثل: الشهادات, نتائج الاختبارات.
- من عيوبها:- هناك من البيانات قد سجل في مواقف تختلف عن مواقف العمل الجديد وخاصة مع اختلاف العمل.

- جزء من البيانات يخضع للذاتية من قبل المدير فقد يكتب تقرير بعدم صلاحية الفرد لأنها ليس على علاقة إيجابية معه بغض النظر فيما إذا كان جيد أم لا.

### بيانات طلب الالتحاق بالعمل:

نماذج خاصة بكل مؤسسة ولكن يتضمن بنود أساسية( بيانات شخصية مختلفة) فهو طلب استخدام أولي وسريع لفرز طالبي العمل وإبعاد الذين يتضح عدم صلاحيتهم. كما توضع في النموذج بنود لها علاقة بالنجاح أو الفشل في الأعمال الموجودة في مؤسسة العمل مثل المؤهلات الدراسية والخبرة.

ميزاته:-بياناته موضوعية محددة لا تحتمل الاختلاف في وجهات النظر(وجود مستندات رسمية).

-سهولة استخدامه لا يأخذ وقت طويل وهي الوسيلة الأولى لقبول الفرد أو استبعاده.

ومن عيوبه: إن طالب شغل الوظيفة قد يذكر بيانات عن نفسه مرغوبة للعمل غير موجودة فيه. إلا أن تقديم المستندات يمكن من تجاوز هذه النقطة.

-صعوبة تفسير المعلومات وتقييمها من خلال طلبات الالتحاق وخاصة في حالة المفاضلة بين فردين يتميز كل واحد منهم ميزة مهمة لنجاح في أداء العمل(مستوى عال من التعليم مع خبرة قليلة أو العكس).

طلبات العمل الموزونة: والتي تأخذ بموجبها كل معلومة من طالب العمل قيمة رقمية تمثل أهمية النجاح أو الفشل في أداء الوظيفة , وذلك من خلال ارتباط المعلومة بمتغير الأداء(النجاح) (التعلم والخبرة السابقة)

-وكثير من منظمات العمل تضع نماذج طلبات الالتحاق بالعمل يتضمن معلومات بشكل عام بعيداً عن البيانات الشخصية التي يمكن أن تؤدي إلى التحيز أو التمييز.

-وهناك طلبات الالتحاق تسمى المعلومات الديموجرافية تشبه الأولى إلا أنها تتضمن بنود تتناول التعليم, والخبرة العملية, واسئلة عن الميول والهوايات...وغالباً تستخدم لانتقاء الأفراد في الوظائف العليا.

طلبات العمل الموزونة: والتي تأخذ بموجبها كل معلومة من طالب العمل قيمة رقمية تمثل أهمية النجاح أو الفشل في أداء الوظيفة , وذلك من خلال ارتباط المعلومة بمتغير الأداء الناجح(التعلم والخبرة السابقة)

-وكثير من منظمات العمل تضع نماذج طلبات الالتحاق بالعمل يتضمن معلومات بشكل عام بعيداً عن البيانات الشخصية التي يمكن أن تؤدي إلى التحيز أو التمييز.

-وهناك طلبات الالتحاق تسمى المعلومات الديموجرافية تشبه الأولى إلا أنها تتضمن بنود تتناول التعليم, والخبرة العملية, واسئلة عن الميول والهوايات...وغالباً تستخدم لانتقاء الأفراد في الوظائف العليا.