أنواع الاختبارات :تعد الاختبارات المدخل المهم لقرار التعيين و تتعدد هذه الاختبارات و تتنوع وفقا لفائدة المحددة لكل منها حيث أن لكل اختبار غرض معين و من أنواعها نجد:

أ- الاختبارات النفسية هذه تقيس السمات الشخصية للأفراد و هي مقاييس لقياس الذكاء و الاستقرار النفسي و العاطفي لدى الفرد و من أنواع الاختبارات النفسية ، نجد اختبارات الذكاء حيث تقيس القابلية أو القدرة العامة للفهم وهناك اختبارات للقدرات الذهنية التي تستخدم أسئلة محددة يجيب عليها الفرد و تحدد درجة الفرد وفقا لعدد الاسئلة الصحيحة التي تم الإجابة عليها .

ومما لا شك ايضا ان كل منصب أو وظيفة يتطلب درجة معينة من الذكاء فكلما ارتفعت الوظيفة أو مستواها في السلم أو الهيكل التنظيمي كلما كبرت درجة الذكاء المطلوبة لشغل المنصب، واعتبر الذكاء الطبيعي للفرد من اهم عوامل نجاحه في اداء عمله .

والثابت في الواقع ان هناك ارتباط بسيط بين درجة الذكاء المقدرة على الاداء بالنسبة للاعمال اليدوية فهناك وظائف لا تحتاج الى نسبة معينة من الذكاء .

وعلى كل تعتبر اختبارات الذكاء وحدها غير كافية للحكم على صلاحية الفرد اذ يتوقف نجاح الفرد في المؤسسة على عدة عوامل منها الذكاء ، فاختبارات الذكاء لا تقيس درجة الولاء للمنظمة ولا الشجاعة او القدرة على السيطرة أو قيادة الاخرين ، وعن ما اذا كان الفرد اجتماعيا بطبعه ويميل للتعاون والطموح والصدق بالاضافة الى ان نتيجة الاختبارات السيئة لا تعني حتما غباء المتقدم للوظيفة ، وقد يرجع السبب الى اضطراب ذهني أو عصبي وقت اجراء الاختبار.

ب-اختبارات الاستعداد والقدرات :

اختبارات الاستعداد تمثل مجموعة من الصفات الدالة معرفة خاصة او مهارة او مجموعة من الاستجابات الخاصة

أما القدرة: تعني القدرة على اداء عمل معين سواء كان حركيا او عقليا ، وتعني ما يستطيع الفرد بالفعل من الاعمال وتشتمل السرعة والدقة في الاداء و يقيس هذا النوع من الاختبارات قابلية الفرد العامة للتعلم ولذلك فانها تستخدم للكشف عن امكانية وقابلية الفرد لتعلم الوظيفة وأسسها بصورة خاصة و قدرة الشخص على التعليم والاستفادة من المواقف التي يتعرض لها

ج- اختبارات الميل للعمل : وفيها يتم بيان ميل الفرد الى تركيز انتباهه الى نشاط معين او موضوع معين و ان يجذب هذا الامر اهتمامه ، وتهتم هذه الاختبارات بدرجة شدة الميل ازاء مهنة معينة والتنبؤ على دوام هذا الميل، .

ان قياس الميل ذو فائدة كبيرة وخاصة في التوجيه المهني ، كما يبين إذا كان الفرد يميل الى المهنة التي يتقدم اليها ميلا كافيا يجعله يستمر فيها ، و اذا كان الفرد سيجد نفسه بين زملاء متشابهين له في الميل والعمل،وقد اشارت الدراسات الى عدد من اختبارات الميول نحو المهن ومنها اختبار " سترونج" للميول المهنية : وهي ان الناجحين في مهنة ما، لهم مجموعة مميزة لما يحبونه و تميزهم عن غيرهم من الطوائف المهنية الاخرى وتهدف اختبارات الميل إلى قياس مدى حب المترشح للعمل أو المهنة المعينة ودرجة انسجامه معها ، ما هي هواياته وطموحاته في حياته الاجتماعية والثقافية وما إذا كانت تتعارض مع طبيعة المهنة ، وهي اختبارات علمية وموضوعية ونتائجها تعكس إلى حد كبير ما ميول الفرد